

Copia



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 94

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017/2019 (articolo 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i.)

L'anno duemilasedici addì tredici del mese di dicembre alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	Sì
3. SOLINAS LAURA ANGELA - Assessore	Sì
4. PIRAS MAURIZIO - Assessore	No
5.	
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Donatella Mancosu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla

legge 10/04/1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”.

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

CONSIDERATO che con determinazione del Segretario Comunale n.2 del 20.03.2014 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità;

DATO ATTO che il C.U.G nella sua funzione propositiva e consultiva ha proposto, d'intesa con il Responsabile dell'Area Amministrativa, una proposta di Piano Triennale, così come risulta dal verbale N.1 del 13.12.2016;

EVIDENZIATO che il Comitato Unico di Garanzia, nella seduta del 13 Dicembre 2016, ha proposto di inserire nel sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it in uno spazio

appositamente predisposto, la scritta **“NO ALLA VIOLENZA SI AL RISPETTO E ALLA PARITÀ”** e di chiedere per tale azione il patrocinio della Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia di Oristano;

VISTI:

- il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina delle attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive”;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL 14/9/2000 art. 19;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che:

- con delibera C.C. n. 10 del 12.05.2009 è stato approvato *IL REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ*”;
- con delibera C.C. n. 11 del 12.05.2009 è stato approvato *IL CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI*;

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di apportare al presente Piano eventuali integrazioni anche e soprattutto su proposta del C.U.G. e dalle attività che verranno sviluppate nello specifico ambito di riferimento;

RITENUTO dover provvedere all'adozione del piano triennale 2017/2019 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art.49 comma 1 del Decreto Leg.vo n°267/00 e successive modifiche ed integrazioni ;

Con voti unanimi legalmente espressi;

D E L I B E R A

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 l'allegato piano delle azioni positive - triennio 2017 /2019 per farne parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO. SS., alla RSU., ed alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Oristano.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione nelle apposite sezioni denominate “Comitato Unico di Garanzia CUG” e “Pari Opportunità” del sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it e all'albo pretorio on line.

A Votazione separata ad esito unanime stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente atto, dichiara a presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del Decreto Leg.vo n°267/00e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1 del D.LGS. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni, vengono espressi i seguenti pareri dai Responsabili dei Servizi, in ordine:

a) *ALLA REGOLARITA' TECNICA* *Si esprime parere favorevole*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to D.ssa Roberta Fais

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Pinna Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Donatella Mancosu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 – comma 1 della Legge 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 15/12/2016 al 30/12/2016 e che è stata:

Comunicata ai capi gruppo consiliari il 15/12/2016

IL MESSO COMUNALE

F.to: Serra Carla

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Mancosu Donatella

Copia conforme all'originale per uso Amministrativo

Zeddiani, li 15/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Immediatamente esecutiva

Esecutiva per decorrenza di termini

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Donatella Mancosu