

Copia



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

L'anno duemilaquattordici addì venticinque del mese di febbraio alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOLINAS LAURA ANGELA - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Vice Sindaco	Sì
3. DESSI' ANTONELLO - Assessore	No
4. PINNA CLAUDIO - Assessore	Sì
5. LOTTA MATTEO - Assessore	No
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Donatella Mancosu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i

comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai

contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

CHE con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;

CHE il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del "Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione" e che pertanto la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Comunale, valutata l'organizzazione dell'Ente;

CHE il "Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale";

CHE i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.

CHE i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

RILEVATO che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni, e che tali finalità sono attinenti a quelle del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing"

DATO ATTO che C.U.G. sostituisce unificandoli i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing;

RITENUTO di dover fornire indirizzi per l'istituzione del C.U.G

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi di legge

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

Per le motivazioni e le specificazione di cui in premessa, che qui si intendono interamente riportate:

DI ISTITUIRE, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

DI INDIVIDUARE il Segretario Comunale Dirigente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Zeddiani;

DI INCARICARE il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria

A votazione separata ad esito unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1 del D.LGS. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni, vengono espressi i seguenti pareri dai Responsabili dei Servizi, in ordine:

a) **ALLA REGOLARITA' TECNICA** *Si esprime parere favorevole*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(f.to Dott.ssa Roberta Fais)

Approvato e sottoscritto
IL SINDACO
F.to Solinas Laura Angela

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Donatella Mancosu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 – comma 1 della Legge 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 27/02/2014 al 14/03/2014 e che è stata:

Comunicata ai capi gruppo consiliari il 27/02/2014

IL MESSO COMUNALE
F.to: Serra Carla

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Mancosu Donatella

Copia conforme all'originale per uso Amministrativo

Zeddiani, li 27/02/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Immediatamente esecutiva

Esecutiva per decorrenza di termini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Donatella Mancosu