



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma,103 – C.A.P. 09070 Ufficio DEL SEGRETARIO

AVVISO PUBBLICO OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - PROGRESSIONE AREA ISTRUTTORI ANNO 2025 - EX CAT. C.

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 75 del 01.12.2025 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate 2025";

VISTO che l'ipotesi del CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate triennio 2023-2025 è stata sottoscritta in data 29.12.2023;

VISTA la delibera di G.C. n. 124 del 29.12.2025, avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2025 - NORMATIVO 2023/2025" con la quale, a seguito del parere favorevole espresso dal revisore dei conti (con Verbale n. 24 del 22.12.2025 sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio) è stata autorizzato, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo del contratto collettivo decentrato, relativa all'utilizzo e ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

RICHIAMATO integralmente il contenuto nell'accordo suddetto laddove sono indicate specificatamente le risorse da ripartire, con l'indicazione del budget per ciascuna voce relativamente all'anno 2025;

CONSIDERATO che nell'atto sopra richiamato si prevede l'utilizzo del differenziale stipendiale corrispondente a due progressioni economiche (differenziale stipendiale) per l'Area Istruttori (ex cat. C);

VERIFICATO che il Comune ha pubblicato nel sito istituzionale www.comune.zeddianni.or.it – sezione Amministrazione Trasparente - documenti inerenti la contrattazione decentrata che devono essere trasmessi ai servizi di controllo interno, come previsto dall'articolo 67, comma 11, del decreto legge n. 112 del 2008, convertito nella legge n. 133 del 2008;

CONSIDERATO che in data 29/12/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo giuridico del personale dipendente 2023-2025;

RICHIAMATO integralmente l'Art. 14 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022-2024, sottoscritto il giorno 16 luglio 2024 "Progressioni economiche all'interno delle aree", tuttora vigente;

VISTO in particolare l'articolo 21 che disciplina i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

SI INFORMANO I dipendenti interessati che è bandita pubblica selezione interna per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area ISTRUTTORI (ex cat. C);

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione per la Progressione Economica i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente e sono inquadrati nell'area Istruttori. Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello a cui si riferisce la progressione (anno stanziamento e destinazione fondo risorse decentrate, pertanto al 31/12/2024), un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, di almeno 36 mesi, nonché di almeno 36 mesi nella posizione economica. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Criteri di valutazione

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione di almeno tre valutazioni di performance individuale secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI a cui si rimanda integralmente. Procedimento Le domande dovranno pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del 20/01/2026, secondo il modulo allegato al presente bando. E' facoltà del dipendente corredare la domanda dal curriculum e dai documenti che ritiene importanti al fine di dimostrare la qualità della prestazione e l'impegno personale. In caso contrario gli elementi di valutazione saranno ricavati dal fascicolo personale di ciascun richiedente.

Valutazione

Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il responsabile P.O. del Settore Personale decide in via definitiva. Può essere prevista una ulteriore forma di verifica a richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni, entro un termine comunque limitato. Questa ulteriore valutazione può essere rimessa a un apposito collegio composto dal responsabile P.O. di riferimento, dal Segretario dell'Ente e dal responsabile P.O. del Settore Personale. L'esame della documentazione sarà effettuata dalla data di scadenza del bando e

comunque entro i trenta giorni successivi, dal Segretario Comunale. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati. La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio del sito istituzionale e nella bacheca relativa al personale. Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata. Per quanto non indicato nel presente avviso si rimanda al Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale e successive modifiche e integrazioni.

INFORMATIVA PRIVACY Regolamento 679/2016/UE - Informativa Interessati I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, esclusivamente nell'ambito della presente procedura. Si allega relativa informativa.

Dalla residenza comunale,

li