



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART.22, COMMA15 DEL D.LGS. N. 75/2017 E SS.MM.II.

L'anno duemilaventis addi trenta del mese di settembre alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	No
3. SOLINAS LAURA ANGELA - Assessore	Sì
4. BROCCIAS SISINNIO - Assessore	Sì
5.	
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dr. Danilo Saba il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

1. che con deliberazione della G.C. n. 57 del 22.09.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Fabbisogno di Personale integrazione con le modifiche al piano triennale approvato con DUP 2020/2022 con contestuale rideterminazione della dotazione organica

2. che il suddetto piano prevede, tra l'altro le seguenti assunzioni a tempo indeterminato dei posti di seguito indicati:
 - **n.1** Istruttore Tecnico Cat. C - posizione economica C1 a indeterminato e tempo pieno
 - **n.1** Istruttore Contabile Cat C posizione economica C1 a indeterminato part time 18 ore;
 - **n.1** Istruttore Amministrativo/Contabile - Cat C posizione economica C1 a indeterminato;
 - **n.1** Agente di Polizia Locale - Cat C posizione economica C1 a indeterminato e pieno
 - **n.1** Istruttore Amministrativo - Cat C posizione economica C1 a indeterminato e piano mediante attivazione di progressione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 come modificato dall'art.1 comma 1 ter del D.L. 162 del 30/12/2019, convertito dalla Legge 28/2/2020 n. 8;

3. che l'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1 comma 1 ter del D.L. 162/2019 convertito con modificazione nella legge n.8 del 28/2/2020 così dispone: *“ Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*;

4. che per procedere ad assunzioni, mediante l'Istituto della progressione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. è necessario dotarsi di uno strumento regolamentare, che disciplini in particolare, le valutazioni selettive indicate negli ultimi due periodi del comma 15 del citato art.22;

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 30.12.2010, previa definizione dei criteri generali approvati dal Consiglio Comunale n.10 del 26.05.2010, modificato con deliberazione G.C. n. 32 del 26.04.2012;

VISTO lo schema di regolamento disciplinante le progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii., che, costituito da n. 8 articoli ,si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Leg.vo n° 267/00 e successive modifiche ed integrazioni

CON voti unanimi legalmente espressi

D E L I B E R A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende integralmente riportata ed approvata.

DI APPROVARE l'allegato Regolamento Comunale, disciplinante l'Istituto delle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, come modificato dall'art.1, comma 1 ter del D.L.n.162/2019, convertito nella legge n.8 del 28/2/2020;

DI DARE ATTO che il regolamento costituisce una integrazione al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. per opportuna conoscenza;

DI DARE ATTO che dall'entrata in vigore dell'allegato Regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizione dello stesso regolamento;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'allegato regolamento, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, sul sito istituzionale dell'Ente "*Amministrazione trasparente*";

A votazione separata ad esito unanime stante l'urgenza di darne immediata esecuzione di dichiarare, stante l'urgenza, l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs 267/2000.

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
PINNA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr. Danilo Saba

01-ott-2020

Dr. Danilo Saba