

**COMUNE DI ZEDDIANI**

PROVINCIA DI OR

**DETERMINAZIONE****UFFICIO RAGIONERIA****N. 44 DEL 21/07/2014****OGGETTO: INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2013****IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

**VISTO IL DECRETO DEL SINDACO** n. 2 in data 03/01/2014 con il quale viene nominato il responsabile dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 27 del 12/11/2013, con la quale è stato approvato il *“Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2013, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2013/2015”*;
- G.C. n. 59 del 29/10/2013 con la quale è stato approvato il *Piano Obiettivi di Performance per l'anno 2013*;

**VISTI:**

- Il decreto del Ministro dell'Interno emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e sentita la Conferenza Stato - Città ed autonomie locali, del 19 dicembre 2013, pubblicato nella G.U. n. 302 del 27 dicembre 2013 con il quale il termine di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014 viene differito al 28 febbraio 2014;
- Il decreto del Ministro dell'Interno emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e sentita la Conferenza Stato - Città ed autonomie locali, del 13 febbraio 2014, pubblicato nella G.U. del 21 febbraio 2014 con il quale il termine di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014 viene differito al 30 aprile 2014;
- Nella riunione DEL 10/7/2014 la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, con riferimento alle questioni poste all'ordine del giorno ha, tra l'altro, espresso PARERE FAVOREVOLE (ai sensi dell'articolo 151, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - TUOEL) su conforme richiesta pervenuta dall'A.N.C.I. sull'ulteriore differimento dal 31 luglio al 30 settembre 2014 del termine per l'approvazione da parte degli Enti locali del bilancio di previsione per l'anno 2014.
- art. 163 del D. LGS n. 267/00,
- **CONSIDERATO** che con delibera:
- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;

- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**PREMESSO** che l'art. 10 dell'ordinamento professionale per il personale degli enti locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 15 del 19/03/2013 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili - Graduazione della posizione
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili

**CONSIDERATO** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 10.10.2011, è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio afferente il nucleo di valutazione;

**EVIDENZIATO** che con deliberazione G.C. n. 59 del 29/10/2013 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2013;

**VISTI** i decreti del Sindaco con i quali si individuavano e si nominavano le Posizioni Organizzative per l'anno 2013 e ritenuto di poter assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa dell'area

- 1) Economico-Finanziaria
- 2) Amministrativa – Polizia municipale
- 3) Servizi tecnici –urbanistici

L'indennità di risultato secondo le previsioni e disponibilità del bilancio pari al 25% e quindi cadauna Euro 1.750,00 tenuto conto che la retribuzione di posizione goduta dal 01.01.2013 a TUTTO il 31.12.2013 era pari a Euro 7.000,00 annue;

**CONSIDERATO** che il Nucleo di Valutazione in data 15.05.2014 ha provveduto alla:

- Valutazione dei risultati di performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2013;
- Relazione sul Funzionamento Sistema di Misurazione e Valutazione Performance;
- **Il 20% dell'importo previsto per ciascuna figura professionale dovrà essere attribuita per remunerare al performance organizzativa;**

**VISTI** i verbali del 15/05/2014 con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, e **valutati percentualmente i risultati conseguiti dai Responsabili con differenti coefficienti per : performacce individuale e organizzativa;**

**VISTO** il nuovo sistema di valutazione ed in modo particolare l'art.13 – *che prevede 4 fasce di cui :*

*FASCLA A- per prestazioni maggiori o uguali al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 100% della retribuzione di risultato;*

*FASCLA B- per prestazioni >85% al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 90% della retribuzione di risultato;*

*FASCLA C – valutazioni >= 60% :<85% comporta erogazione del premio in misura proporzionale al risultato raggiunto;*

*FASCLA – valutazioni inferiore al 60% comporta erogazione di NESSUN premio to;*

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 19/03/2013 si è preso atto della relazione/metodologica sulla funzione del sistema di misurazione valutazione performance dei responsabili delle posizioni organizzative ai fini del riconoscimento delle indennità di risultato;

**VISTO** l'art.5 del D. Lgs 286/99 - Art. 5 “*La valutazione del personale con incarico dirigenziale*”

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;

**VISTO** l'art. 4 del Decreto Legislativo 165/2001 – *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*

**DATO ATTO** che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessì;
- che ai sensi dell'art.6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- che il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:
  - PIANO TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ, adottato ai sensi dell'art.10 del D.Lgs n. 33/2013,;
  - PIANO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE adottato ai sensi della Legge 190/2012;
  - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI, adottato ai sensi DPR 62/2013;

**DATO ATTO CHE**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito

### **DETERMINA**

**Di prendere** atto dei verbali con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004 dai responsabili di P.O. delle aree in premessa;

**Di liquidare**, secondo le percentuali previste dal vigente “sistema di misurazione valutazione performance” ai responsabili delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal nucleo, sui risultati conseguiti per : performance individuale e organizzativa, dando atto che a quest'ultima deve essere destinata un'indennità pari al 20% dell'importo max previsto in € 1.750,00;

**Di pagare** agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2013, per un importo complessivo pari a €. 4.970,00 di cui € 350,00 ciascuno da attribuire per esito performance organizzativa;

Di imputare la spesa come segue:

- €. 1.610,00 alla voce 230/10/1 “Indennità di risultato in conto residui 2013 giusto impegno 7/2013;
- €. 1610,00 alla voce 560/16/1 “Indennità di risultato” in conto residui 2013 giusto impegno 675/2013;
- €. 1.750,00 alla voce 120/14/1 “Indennità di risultato in conto residui 2013 giusto impegno 725/2013.

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale [www.comune.zeddiani.or.it](http://www.comune.zeddiani.or.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to RAG. LUCIA DESSI'*

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F. to: RAG. LUCIA DESSI'

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO NON SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F.to: Rag. Lucia Dessì

**In data 23/07/2014 la presente determinazione è stata trasmessa a:**

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 23/07/2014 al 07/08/2014

Zeddiani, li 23/07/2014

IL MESSO COMUNALE

F.to: Carla Serra

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 23/07/2014

IL FUNZIONARIO COMUNALE