



# COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020**

L'anno duemilaventi addì sedici del mese di luglio alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	Sì
3. SOLINAS LAURA ANGELA - Assessore	Sì
4. BROCCIAS SISINNIO - Assessore	Sì
5.	
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Vice Segretario Comunale Dr. Danilo Saba il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione*

*della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*

- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
  1. ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
  2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
  3. le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
  4. ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**RILEVATO** che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

**TENUTO CONTO** che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con il bilancio comunale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 del 27.02.2020;

**CONSIDERATO** che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

**CONSIDERATO** che la deliberazione G.C. n. 101 del 10.12.2019 il Comune di Zeddiani prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance, approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

**RITENUTA** opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

**RILEVATO** che l'attività posta in essere dal Comune di Zeddiani per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

**VISTE** le proposte di obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2020, pervenute da ciascun Responsabile di Servizio, scaturite dal preventivo confronto con l'Amministrazione;

**RILEVATO** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

**RITENUTO**, pertanto:

- di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa quale risultante dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che con successivo atto verranno approvati gli obiettivi di performance individuale anno 2020;

**ATTESA** la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

**ACQUISITI** i pareri in ordine alla regolarità tecnica espressa dal responsabile del servizio amministrativo, tecnico e finanziario;

Con voti unanimi legalmente espressi;

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE**, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2020 così come indicati nel

verbale del nucleo di valutazione n. 1 del 15.07.2020, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO** che con successivo atto verranno approvati gli obiettivi di performance individuale anno 2020;

**DI DARE MANDATO** ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;
- per la realizzazione e pianificazione degli obiettivi assegnati con il supporto e la supervisione del segretario, anche attraverso gruppi di lavoro del personale dipendente la cui remunerazione potrà essere valutata a valere sul fondo accessorio.

**DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente esecutiva.

*Approvato e sottoscritto*

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
PINNA CLAUDIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
Dr. Danilo Saba

20-lug-2020

Dr. Danilo Saba