



# COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 44

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021**

L'anno duemilaventuno addì ventisei del mese di maggio alle ore diciotto e minuti cinquanta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	Sì
3. LIGIA ANNA - Assessore	Sì
4. LA ROSA GIULIANO - Assessore	Sì
5. DESSI' CRISTINA ANTONIA - Assessore	No
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza in videoconferenza il Segretario Comunale Dr.ssa Felicina Deplano il quale provvede alla redazione del presente verbale.

**VISTO** l'art. 73 del DL n. 18/2020 (Semplificazioni in materia di organi collegiali) 1° comma il quale prevede che:

1. *Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché' siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni*

*di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.*

**RICHIAMATA** la circolare della Prefettura di Cagliari, Ufficio Territoriale del Governo, albo dei segretari comunali e provinciali della Sardegna, che detta disposizioni di dettaglio in merito;

**VISTO** il decreto del sindaco n. 11 del 08.04.2020 con il quale vengono determinati e criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale on regime di emergenza sanitaria COVID-19;

**DATO ATTO** che la seduta si tiene in presenza per i componenti della Giunta Comunale e in videoconferenza per il Segretario Comunale, così come previsto dalle suddette disposizioni.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione di pari oggetto, redatta dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Roberta Fais;

Acquisiti , sulla predetta proposta i pareri favorevoli dei Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii. in ordine alla regolarità tecnica e contabile ;

#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 " Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
  1. ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
  2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
  3. le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

4. ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**RILEVATO** che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

**TENUTO CONTO** che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con il bilancio comunale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 16.04.2021

**VISTO** il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

**VISTO** l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

**CONSIDERATO** che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

**CONSIDERATO** che la deliberazione G.C. n. 101 del 10.12.2019 il Comune di Zeddiani prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance, approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

**RITENUTA** opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione,

la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

**RILEVATO** che l'attività posta in essere dal Comune di Zeddiani per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

**VISTE** le proposte di obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021, pervenute da ciascun Responsabile di Servizio, scaturite dal preventivo confronto con l'Amministrazione;

**RILEVATO** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

**RITENUTO**, pertanto di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale quale risultante dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**ATTESA** la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE**, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Organizzativa ed individuale* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2021 così come indicati nel verbale del nucleo di valutazione n. 1/2021 del 21.05.2021 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

**DI DARE MANDATO** ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

**DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.L. gs 267/2000

*Approvato e sottoscritto*

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
PINNA CLAUDIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
Dr.ssa Felicina Deplano

27-mag-2021

Dr.ssa Felicina Deplano