



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di aprile alle ore diciannove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PINNA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2. CARTA EFISIO MARIA - Assessore	Sì
3. LIGIA ANNA - Assessore	No
4. LA ROSA GIULIANO - Assessore	No
5. DESSI' CRISTINA ANTONIA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario Comunale Dr.ssa Felicina Deplano il quale provvede alla redazione del presente verbale.

VISTO l'atto che disciplina il funzionamento delle sedute della giunta del comune di Zeddiani, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31.03.2022 che preveda, tra le modalità, anche quella a distanza;

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità mista, con la presenza in Municipio del Sindaco Dott. Claudio Pinna e di n. 2 Assessori Comunali e con il collegamento in modalità telematica del Segretario Comunale Dott.ssa Felicina Deplano, in coerenza con l'atto deliberativo G.C. n. 15/22, sopraccitato

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di pari oggetto, redatta dalla Responsabile del Servizio Dr.ssa Eleonora Siddi ;

ACQUISITI, sulla predetta proposta, i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii delle Responsabili di Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile ;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 1. ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
 3. le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 4. ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

RILEVATO che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

CONSIDERATO che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lgs. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici*

dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa";

TENUTO CONTO che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con il bilancio comunale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 del 02.03.2022;

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";*

VISTO l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

CONSIDERATO che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

CONSIDERATO che la deliberazione G.C. n. 101 del 10.12.2019 il Comune di Zeddiani prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance, approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

RITENUTA opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

RILEVATO che l'attività posta in essere dal Comune di Zeddiani per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

RILEVATO che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

RITENUTO, pertanto di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale quale risultante dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Organizzativa ed individuale* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2022 così come indicati nel verbale del nucleo di valutazione n. 1/2022 del 27.04.2022 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.L. gs 267/2000

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
PINNA CLAUDIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr.ssa Felicina Deplano

04-mag-2022

Dr.ssa Felicina Deplano