



COMUNE DI ZEDDIANI
PROVINCIA DI ORISTANO
Area Amministrativa

Via Roma n.103 - 09070 Zeddiani - tel 0783/418000 - fax 0783/418267 -
e mail area.amministrativa@comune.zeddiani.or.it
area.amministrativa@pec.comune.zeddiani.or.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA AZIENDALE

Verbale N° 01 del 06.12.2011

L'anno 2011, il giorno sei del mese di Dicembre, alle ore 18,00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile area finanziaria, componente
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente
- dott.ssa Roberta Fais

Delegazione Sindacale

- dott.ssa Roberta Fais rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL EELL, CISL FPS;

Si sono presentati

- Salvatore Usai della federazione sindacale CISL FPS;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione Fondo di produttività anno 2011

LA DELEGAZIONE

VISTI i CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali:

- **quadriennio normativo 1998/2001** - biennio economico 1998/1999 - sottoscritto in data 01/04/1999 ;
- il CCNL stipulato in data 14/09/2000 - code contrattuali;
- biennio economico 2000 - 2001 - sottoscritto in data 05/10/2001;
- **quadriennio normativo 2002/2005** - biennio economico 2002-2003 - sottoscritto il 22/01/2004;
- biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto in data 09/05/2006;
- **quadriennio normativo 2006/2009** - biennio economico - 2006/2007, sottoscritto in data 11.04.2008;
- biennio economico 2008-2009, stipulato in data 31.07.2009;

VISTA la seguente deliberazione:

- G.C. n. 105 del 30.11.2011 recante ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2011 - PARTE VARIABILE" con la quale vengono fornite le seguenti linee di indirizzo:
 1. applicazione e fissazione della percentuale massima dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, su conforme

Handwritten signature and initials

accertamento da parte del Nucleo di Valutazione per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità individuati dall'Amministrazione (€ 1.428,00);

2. Di quantificare in € 15.000,00 le risorse finalizzate all'incentivazione del personale incaricato di particolari funzioni e che prevedono il rimborso degli oneri da parte di altri Enti pubblici ed in particolare:
 - a) definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010 (€ 10.000,00);
 - b) definire le risorse finalizzate all'incentivazione del personale incaricato del recupero ICI ai sensi dell'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010 (€ 300,00)
 - c) definire le risorse per compenso ISTAT agli addetti dell'ufficio di censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente che prevedono il rimborso dei compensi (€ 4.700,00);

- G.C. n. 108 del 30.11.2011 recante ad oggetto "FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE" con la quale vengono assunte le seguenti direttive:

- Utilizzo delle risorse relative all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 - all'art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 - pari a € 1.428,00 - per il raggiungimento di obiettivi strategici individuati dall'amministrazione comunale;
- relativamente ai compensi, di cui all'art. 17, secondo comma, lettera f), dovranno essere individuate quali siano le specifiche responsabilità che danno diritto all'erogazione, tenendo conto del fatto che nell'Ente sono previsti n.3 incarichi dell'area delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO che l'Ente è dotato di Nucleo di Valutazione;

VISTA la determinazione dell'Area Finanziaria n. 48 del 06.12.2011 con la quale si costituisce il fondo anno 2011 e nello specifico:

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la prevedente disciplina contrattuale <i>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i>	€ 29.301,63
Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti 1. Relati e all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004) 2. Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006) 3. Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009); 4. Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008) 5. Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 let. a)	€ 8.119,21
Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. <i>(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</i>	€ 20.328,00
Residui anni precedenti	€ 0
Totale complessivo fondo anno 2010	€ 57.784,84

M. Costa

LA DELEGAZIONE TRATTANTE alla luce di quanto su esposto

RIPARTISCE

PER L'ANNO 2011, LE RISORSE DECENTRATE STABILI PARI A €. 37.420,84 CHE FINANZIANO:

- quote riservate alle progressioni e led già attribuiti	€. 16.302,00
- indennità di comparto	€. 5.500,91
- disponibilità per remunerare specifiche responsabilità e produttività	€. 15.617,93

La quota pari a €. 15.617,93 è ripartita nel seguente modo:

- Somme previste per remunerare attività e prestazioni di cui all'art. 17 CCNL 1998/2001 e s.m.i. - indennità di rischio -
 - o n° 2 operai x €. 330,00 ANNUA = **€. 660,00;**

- Somme previste per remunerare attività e prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. - indennità di disagio -
Cat. B e C = **€. 600,00;**

Il compenso per maneggio valori viene quantificato nell'importo annuo di **€. 330,00** come da CCDIA.

- Somma previste per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/99 **€. 600,00 (stato civile, anagrafe - responsabile tributi);**
- quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) **€. 300,00;**
- Le somme previste per remunerare attività e prestazioni di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) - indennità di specifiche responsabilità per n. 2 cat. D non titolari di posizione organizzativa, pari a €. **3.666,66** all'area amministrativa, n.1 categoria C - part-time (1/12) pari a €. **687,50;**
- **€. 8.773,77** quota destinata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2 lett. a).

LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. 20.328,00 CHE FINANZIANO:

- €.15.000,00** quota riservata per progettazione interna (2%), quota per riscossione accertamento di tributi ICI, quota per compensi ISTAT;
- €. 5.328,00** per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 15, comma 2 lett. a, b - art.17- comma 2 lett a e b.

La somme previste per la produttività verranno corrisposte secondo la nuova metodologia approvata e in base al piano delle performance anno 2011

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE/SINDACALE



