



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 - 09070 Zeddiანი - tel 0783/418000 - fax 0783/418267 - P. IVA/C.F. 00070410956

IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE Anno 2012

Verbale N° 01 del 05.02.2013

L'anno 2013, il giorno cinque del mese di Febbraio, alle ore 17,00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- Dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente
- dott.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativi;

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL EELL, CISL FPS;

Si sono presentati

- Salvatore Usai della Federazione Sindacale CISL FP

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi contratto decentrato integrativo per l'anno 2012

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione della G.C. n. 62 del 07/08/2012 con la quale è stato approvato per l'anno 2012 "IL PIANO OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE", ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

PRESO ATTO che l'Ente è dotato di Nucleo di Valutazione che ha già proceduto in merito alla verifica intermedia sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici individuati nella deliberazione dell'organo esecutivo sopracitata;

VISTA la Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 64 del 27.12.2012 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2012;

VISTA la Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 10 del 05.02.2013 recante ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2012- RETTIFICA PROPRIA DETERMINAZIONE N. 64 DEL 27/12/2012";

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, da cui si rileva che:

<p>Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale</p> <p>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</p>	€. 29.301,63
<p>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</p> <p>1. Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</p> <p>2. Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</p> <p>3. Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009):</p> <p>4. Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008)</p> <p>5. Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a)</p>	€. 8.119,21
<p>Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.</p> <p>(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</p> <p>1. definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010 (€ 10.000,00);</p> <p>2. definire le risorse per compenso ISTAT agli addetti dell'ufficio di censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente che prevedono il rimborso dei compensi (€ 5.000,00);</p>	€. 15.000,00
<p>Quota L.R. 19 del 1997 (contributo per l'incentivazione della produttività, per la qualificazione e la formazione del personale),</p>	€ 3.900,00
<p>Totale complessivo fondo anno 2012</p>	€. 56.320,84

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2012 NEL SEGUENTE MODO:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.</p>	€.16.302,00
<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	€. 5.587,88

[Handwritten signatures in blue ink]

Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€.660,00
Indennità di disagio Art. 17, comma 2 Cat. B e C	€.600,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale	€.330,00
Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003	€. 300,00
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi	€ 600,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL e s.m.i. art.7 CCNL del 09.05.2006 N° 1 dipendente cat. D a tempo pieno	€.2.000,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€.14.940,96

Per la produttività residuano € 14.940,96

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
 il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

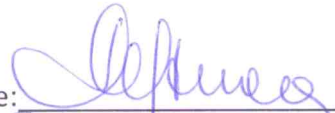
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es.

rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

La delegazione si convoca per la sottoscrizione definitiva, a seguito di delibera della Giunta Comunale per la sottoscrizione definitiva, il 21.02.2013 – ore 17,00.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente:



RSU



PARTE PUBBLICA:

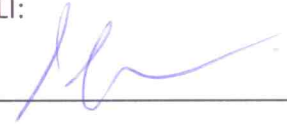






ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai



Il segretario verbalizzante: Roberta Fais



