



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiანი – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE Anno 2013

Verbale N° 2 del 27.02.2014

L'anno 2014, il giorno 27 del mese di Febbraio, alle ore 13,00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- dott.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente
- dott.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativa, componente;

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL EELL, CISL FPS;

Si sono presentati:

Salvatore Usai della Federazione Sindacale CISL FP;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo aziendale anno 2013;
2. Varie ed eventuali.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione della G.C. n. 59 del 29.10.2013 con la quale è stato approvato per l'anno 2013 "IL PIANO OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE", ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

PRESO ATTO che l'Ente è dotato di Nucleo di Valutazione, che lo stesso in data 05.11.2013 ha proceduto alla verifica intermedia sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici individuati nella deliberazione dell'organo esecutivo sopracitata;

1

VISTA

- la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 45 del 25.11.2013 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2013;
- la deliberazione G.C. n. 80 del 17/12/2013 recante ad oggetto 2Presenza d'atto costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, da cui si rileva che:

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale <i>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i>	€ 28.048,40
Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti <ol style="list-style-type: none">1. <i>Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</i>2. <i>Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</i>3. <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009):</i>4. <i>Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008)</i>5. <i>Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a)</i>6. <i>RIA personale cessato al 01.01.2000</i>	€ 12.958,59
Decurtazioni del Fondo: Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, il fondo 2011 non può superare quello del 2010 e, in ogni caso, deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Viene mantenuto il dato consolidato benchè, la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerebbe una variazione in aumento del fondo.	€. - 3.586,15
Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. <i>(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</i> <ul style="list-style-type: none">- definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010;- definire le risorse per compensi ISTAT-ELETTORALI agli addetti dell'ufficio di censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente che prevedono il rimborso dei compensi; <ol style="list-style-type: none">1. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono:<ul style="list-style-type: none">- €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996)- €. 6.500,00 rimborsi elettorali- €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione	€. 15.000,00
Risorse derivanti da L. R. 19/1997	€ 3.900,00
Totale complessivo fondo anno 2013	€ 56.320,84

VISTI:

- l'ipotesi di accordo del CCDI per l'anno 2012 sottoscritto in data 13.02.2014;
- la Relazione tecnico-finanziaria - Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi

2

degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013;

- Relazione illustrativa - Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

VISTO il verbale del Revisore dei Conti n. 2 del 19.02.2014, acclarato al protocollo dell'ente al n.1001 del 20.02.2014, con il quale lo stesso:

1. "esprime parere favorevole:

- sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Zeddiani, con i vincoli di bilancio, così come risulta dalla determinazione n.45/2013, inerente la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del Comune di Zeddiani e dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria";
- sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva per l'annualità economica 2013, così come previste dall'ipotesi di accordo del C.C.D.I. per l'anno 2013";

2. attesta che per la costituzione del fondo sono state correttamente applicate le disposizioni normative previste in materia di contratto integrativo decentrato;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2013 NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.	€.16.302,00
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 5.512,13
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€.660,00
Indennità di disagio Art. 17, comma 2 Cat. B e C	€. 300,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale	€. 330,00
Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010	€. 0

Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi	€. 350,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL e s.m.i. art.7 CCNL del 09.05.2006 N° 1 dipendente cat. D a tempo pieno N° 1 dipendente cat. C a tempo parziale N° 1 dipendente cat. B a tempo parziale	€. 2.600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€. 15.266,71

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto
Il Presidente: _____

RSU _____



PARTE PUBBLICA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
CISL FP : Salvatore Usai _____

Il segretario verbalizzante: Roberta Fais _____