

**COMUNE DI ZEDDIANI**

PROVINCIA DI OR

**DETERMINAZIONE****UFFICIO RAGIONERIA****N. 45 DEL 21/07/2014****OGGETTO:CCIA - PERFORMANCE - SALARIO ACCESSORIO PRODUTTIVITA'  
INDIVIDUALE ANNO 2013****IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

**VISTO IL DECRETO DEL SINDACO** n. 2 in data 03/01/2014 con il quale viene nominato \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ responsabile \_\_\_\_\_ dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 27 del 12/11/2013, con la quale è stato approvato il "*Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2013, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2013/2015*";
- G.C. n. 59 del 29/10/2013 con la quale è stato approvato *il Piano Obiettivi di Performance per l'anno 2013*;

**VISTI:**

- Il decreto del Ministro dell'Interno emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e sentita la Conferenza Stato - Città ed autonomie locali, del 19 dicembre 2013, pubblicato nella G.U. n. 302 del 27 dicembre 2013 con il quale il termine di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014 viene differito al 28 febbraio 2014;
- Il decreto del Ministro dell'Interno emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze e sentita la Conferenza Stato - Città ed autonomie locali, del 13 febbraio 2014, pubblicato nella G.U. del 21 febbraio 2014 con il quale il termine di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014 viene differito al 30 aprile 2014;
- Nella riunione DEL 10/7/2014 la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, con riferimento alle questioni poste all'ordine del giorno ha, tra l'altro, espresso **PARERE FAVOREVOLE** (ai sensi dell'articolo 151, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - TUOEL) su conforme richiesta pervenuta dall'A.N.C.I. sull'ulteriore differimento dal 31 luglio al 30 settembre 2014 del termine per l'approvazione da parte degli Enti locali del bilancio di previsione per l'anno 2014.
- art. 163 del D. LGS n. 267/00,

**CONSIDERATO** che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PLANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDLANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

-che con determinazione dell'Area Finanziaria n 45 del 25/11/2013 sono state quantificate le risorse per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

**VISTO** il verbale n. 1 del 13/02/2014 con il quale si ripartiscono le risorse decentrate stabili e variabili, e si stabilisce di destinare:

€. 15.266,71 la quota per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ( art. 17, c. 2 lett. a) performance individuale e organizzative;

**DATO ATTO** che il revisore dei Conti Rag. Silvio Giorgio Mereu - esprime parere favorevole: sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio così come risulta dalla determinazione dell'ufficio ragioneria citata inerente la costituzione del fondo;

sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 99 del 05/11/2011 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione delle performance del personale;

**CONSIDERATO** che per l'anno 2013, il nucleo di valutazione nominato con delibera G.C. n.92 del 28.07.2009 viene confermato fino a quando non ci sarà il trasferimento della gestione del suddetto servizio e le attività ad esso inerenti all'Unione dei Comuni Sinis Montiferru;

**DATO ATTO** che il nuovo sistema di valutazione dei dipendenti prevede:

-Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;

Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;

-La quantificazione del premio di produttività determinato secondo come indicato nella delibera G.C. 99/2011 il Fondo Individuale di ciascun dipendente per l'anno 2013, sarà determinato in relazione al parametro categoriale, così come previsto nell'anno 2010;

-DI individuare quale variabile destinata alla misurazione e valutazione delle performance organizzative il grado elevato di implementazione e aggiornamento del sito istituzionale sulla trasparenza dei procedimenti atti amministrativi sotto il profilo tecnico burocratico in termini di rispondenza alle esigenze dell'utenza;

**EVIDENZIATO** altresì, che il nuovo sistema di valutazione prevede che per le prestazioni maggiori o uguali all'90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale per le valutazioni che si attestano su 85% - 90% la quota di salario

accessorio è pari al 90% ; valutazioni dal 60% al 85% di valutazione una quota esattamente proporzionale all'esito delle valutazione;

**DATO ATTO** che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessì;
- che ai sensi dell'art.6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- che il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:
  - PIANO TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ, adottato ai sensi dell'art.10 del D.Lgs n. 33/2013;
  - PIANO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE adottato ai sensi della Legge 190/2012;
  - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI, adottato ai sensi DPR 62/2013;

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*

-le schede convalidate dal nucleo di valutazione, in atti, relativo al sistema parametrico, da cui si evince la quantificazione del premio da liquidare riferito a ciascuna unità lavorativa; la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili di Servizi/Uffici e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

Dato atto che è stato predisposto, a cura del Servizio/Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito, e liquidare l'importo di € 12.067,45 quota esattamente proporzionale all'esito delle valutazione che ha fatto scaturire rispetto al fondo certificato di €15.266,71, un'economia di € 3.199,26 che verrà accantonata in attesa di conoscere l'interpretazione autentica ministeriale sulla rideterminazione dei fondi sul salario accessorio secondo i rilievi ispettivi effettuati dal MEF;

### **DETERMINA**

Di liquidare e pagare ai dipendenti di cui al prospetto in atti, le somme lorde in esso indicate, determinate dall'applicazioni del nuovo sistema di valutazione, approvato con delibera G.C. n. 99 del 5/11/2011 complessivamente quantificate in €. 12.067,45;

Di imputare la relativa spesa per produttività performance individuale e organizzativa alla voce 780/4/1 "Fondo risorse decentrate stabili e variabili" in conto residui 2013 (giusto impegno n. 14/2013);

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale [www.comune.zeddiani.or.it](http://www.comune.zeddiani.or.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to RAG. LUCIA DESSI'*

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F. to: RAG. LUCIA DESSI'

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO NON SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F.to: Rag. Lucia Dessì

**In data 23/07/2014 la presente determinazione è stata trasmessa a:**

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 23/07/2014 al 07/08/2014

Zeddiani, li 23/07/2014

IL MESSO COMUNALE

F.to: Carla Serra

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 23/07/2014

IL FUNZIONARIO COMUNALE