



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE

UFFICIO RAGIONERIA

N. 14 DEL 16/04/2015

OGGETTO: C.C.I.A. OBIETTIVI PERFORMANCE 2014 - SALARIO ACCESSORIO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

VISTI I SEGUENTI DECRETI DEL SINDACO:

- n. 1 del 03/01/2015 con il quale viene nominato il responsabile dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;
- n. 2 del 03/01/2015 con il quale viene nominato il responsabile dell' AREA TECNICA;
- n. 5 del 17/10/2014 con il quale viene nominato il Responsabile dell'Area AMMINISTRATIVA E SOCIO CULTURALE, a decorrere dal 17/10/2014 e fino al 16/10/2015;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 10 del 23/10/2014 con la quale è stato approvato il “*Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2014, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2014/2016*”;
- G.C. n. 42 del 08.07.2014 con la quale è stato approvato il *Piano Obiettivi di Performance per l' anno 2014*;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;

CONSIDERATO che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n. 6 del 27.01.2015 è stato approvato l'aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2015 – 2017, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità;

- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDLANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

-che con determinazione dell'Area Finanziaria n 60 del 19/12/2014 sono state quantificate le risorse per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

VISTO il verbale n. 1 del 13/02/2014 con il quale si ripartiscono le risorse decentrate stabili e variabili, e si stabilisce di destinare:

€ 15.266,71 la quota per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2 lett. a) performance individuale e organizzative;

DATO ATTO che il revisore dei Conti Rag. Silvio Giorgio Mereu - esprime parere favorevole: sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio così come risulta dalla determinazione dell'ufficio ragioneria citata inerente la costituzione del fondo;

sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

VISTA la deliberazione G.C. n. 99 del 05/11/2011 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione delle performance del personale;

CONSIDERATO che per l'anno 2013, il nucleo di valutazione nominato con delibera G.C. n.92 del 28.07.2009 viene confermato fino a quando non ci sarà il trasferimento della gestione del suddetto servizio e le attività ad esso inerenti all'Unione dei Comuni Sinis Montiferru;

DATO ATTO che il nuovo sistema di valutazione dei dipendenti prevede:

-Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate mediante le schede di valutazione ad ogni singolo dipendente;

-Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione del concorso della struttura di appartenenza e dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati;

-In particolare andrà operata una decurtazione su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimento di obiettivi definiti con piani di attività;

-La quantificazione del premio di produttività determinato secondo come indicato nella delibera G.C. 99/2011 il Fondo Individuale di ciascun dipendente per l'anno 2014, sarà determinato in relazione al parametro categoriale, così come previsto nell'anno 2010;

-DI individuare quale variabile destinata alla misurazione e valutazione delle performance organizzative il grado elevato di implementazione e aggiornamento del sito istituzionale sulla trasparenza dei procedimenti atti amministrativi sotto il profilo tecnico burocratico in termini di rispondenza alle esigenze dell'utenza;

EVIDENZIATO altresì, che il nuovo sistema di valutazione prevede che per le prestazioni maggiori o uguali all'90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale per le valutazioni che si attestano su 85% - 90% la quota di salario

accessorio è pari al 90% ; valutazioni dal 60% al 85% di valutazione una quota esattamente proporzionale all'esito delle valutazione;

DATO ATTO che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessì;
 - che ai sensi dell'art.6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
 - che il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:
 - PIANO TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ, adottato ai sensi dell'art.10 del D.Lgs n. 33/2013;
 - PIANO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE adottato ai sensi della Legge 190/2012;
 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI, adottato ai sensi DPR 62/2013;
- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;

-le schede, sono state tutte convalidate dal nucleo di valutazione e il calcolo relativo al sistema parametrico, da cui si evince la quantificazione del premio da liquidare riferito a ciascuna unità lavorativa **in atti**;

-la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili di Servizi/Uffici e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

-Dato atto che è stato predisposto, a cura del Servizio/Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

RITENUTO di dover provvedere in merito, e liquidare l'importo di € 15.266,71 quota esattamente prevista per la produttività proporzionalmente all'esito delle valutazione farà scaturire e al lordo dell'economia di € 50,25 per le assenze di n. 8 giornate da scomputare come previsto dalla normativa in materia e direttive in merito

DETERMINA

Di liquidare e pagare ai dipendenti di cui al prospetto in atti, le somme lorde in esso indicate, determinate dall'applicazioni del nuovo sistema di valutazione, approvato con delibera G.C. n. 99 del 5/11/2011 complessivamente quantificate in €. 15.216,46;

Di imputare la relativa spesa per produttività performance individuale e organizzativa alla voce 780/4/1 "Fondo risorse decentrate stabili e variabili" in conto residui 2014 (giusto impegno n. 836/2014);

di dare atto che l'economia di bilancio per le decurtazioni effettuate incidono nel risultato di amministrazione.

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento

F.to RAG. LUCIA DESSI'

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F. to: RAG. LUCIA DESSI'

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO NON SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F. to: Rag. Lucia Dessì

In data 22-apr-2015 la presente determinazione è stata trasmessa a:

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 22-apr-2015 al 07-mag-2015

Zeddiani, li 22-apr-2015

IL MESSO COMUNALE

F.to: Zaira Nuvoli

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 22-apr-2015

IL FUNZIONARIO COMUNALE