



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiani – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Anno 2014

Verbale N° 01 del 19.02.2015

L'anno 2015, il giorno 19 del mese di Febbraio, alle ore 9,00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente;
- dott.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativa, componente;

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP;

Non risultano presenti i rappresentanti sindacali.

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che:

- con deliberazione della G.C. n. 42 del 08.07.2014 è stato approvato “*IL PIANO OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2014*”;
- Il Nucleo di Valutazione dell'Ente, in data 02.12.2014, ha proceduto alla verifica intermedia sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici individuati nella suddetta deliberazione;
- Con deliberazione G.C n.84 del 10.12.2014 si dà atto delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione del 02.12.2014 avente ad oggetto la VERIFICA INTERMEDIA SUI RISULTATI DI PERFORMANCE DELL'ANNO 2014;

VISTA la Delibera G.C. n. 87 del 16.12.2014 recante ad oggetto “LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014.”

CONSIDERATO che con Determinazione Area Finanziaria n. 60 del 19.12.2014 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2014, calcolato complessivamente in €. 56.320,84 , nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2010;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, da cui si rileva che:

| | |
|---|----------------------|
| <p>Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale <i>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i></p> | <p>€. 28.048,40</p> |
| <p>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</i> 2. <i>Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</i> 3. <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009):</i> 4. <i>Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008)</i> 5. <i>Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a)</i> 6. <i>RIA personale cessato al 01.01.2000</i> | <p>€. 12.958,59</p> |
| <p>Decurtazioni del Fondo:</p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, il fondo 2011 non può superare quello del 2010 e, in ogni caso, deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Viene mantenuto il dato consolidato benchè, la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerebbe una variazione in aumento del fondo.</p> | <p>€. - 3.586,15</p> |
| <p>Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. <i>(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010; - definire le risorse per compensi ISTAT-ELETTORALI agli addetti dell'ufficio censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente che prevedono il rimborso dei compensi; <p>1. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - €. 3.900,00 risorse derivanti da L. R. 19/1997 - €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE | |

| | |
|---|---------------------|
| (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) | |
| - €. 6.500,00 rimborsi elettorali | |
| - €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione | €. 18.900,00 |
| Totale complessivo fondo anno 2014 | €. 56.320,84 |

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2014
NEL SEGUENTE MODO:**

| | |
|--|--------------------|
| Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse. | €.16.302,00 |
| Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 | €. 5.792,38 |
| Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità | €.660,00 |
| Indennità di disagio Art. 17, comma 2 Cat. B e C | €. 300,00 |
| Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale | €. 330,00 |
| Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010) | €. 0 |
| Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi | €. 600,00 |
| Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL e s.m.i. art.7 CCNL del 09.05.2006 N° 1 dipendente cat. D a tempo pieno N° 1 dipendente cat. B a tempo parziale | €. 2.300,00 |
| Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e | €.15.036,46 |

| | |
|--|---------------------|
| all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999. | |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 6.500,00 rimborsi elettorali €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione | €15.000,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | €. 56.320,84 |

**Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
 il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.**

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: F.to Dott.ssa Donatella Mancosu

RSU: Sig.ra Carla Serra

Parte Pubblica:

f.to Geom. Sebastiano Piredda

f.to Rag. Lucia Dessì

f.to Dott.ssa Roberta Fais

Il segretario verbalizzante: f.to Roberta Fais