



# COMUNE DI ZEDDIANI

via Roma, 99 – 09070 ZEDDIANI ( OR ) - tel. 0783-418000 / 418403 - C.F. 00070410956 - fax 0783-418267  
e-mail: [area.finanziaria@comune.zeddiანი.or.it](mailto:area.finanziaria@comune.zeddiანი.or.it)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

## Modulo 1

### Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>01.01.2015/31.12.2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Dott.ssa Donatella Mancosu – Presidente Rag. Lucia Dessi – Componente – Posizione organizzativa. Geom. Sebastiano Piredda – Componente – Posizione organizzativa. Dott.ssa Roberta Fais – Componente - Posizione organizzativa  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Rappresentante R.S.U. - Sig.ra Carla Serra Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato con atto G.C. n. 28 del 28.04.2015 <i>IL PIANO PERFORMANCE PER L'ANNO 2015</i> , previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>SI:</b> con delibera G.C. n. n. 6 del 27.01.2015 è stato aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2015 – 2017, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Si per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di Valutazione, in data 28/04/2015, ha validato il piano delle performance anno 2015.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		Nessuna osservazione

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Materie del CCDIA

- Art. 1 Campo di applicazione
- Art. 2 Decorrenza e durata del contratto
- Art. 3 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
- Art. 4 Modalità di effettuazione degli scioperi
- Art. 5 Sistema delle relazioni sindacali
- Art. 6 Regole di convocazione della delegazione trattante
- Art. 7 Agibilità Sindacali
- Art. 8 Formazione e aggiornamento professionale
- Art. 9 Orario di lavoro
- Art. 10 Orario di lavoro – di servizio – di apertura al pubblico
- Art. 11 Criteri di utilizzazione lavoro straordinario
- Art. 12 Banca delle ore
- Art. 13 Sistema di valutazione
- Art. 14 Completamento e integrazione dei criteri per la progressione orizzontale - metodologia di valutazione
- Art. 15 Criteri generali per la progressione verticale nel sistema di classificazione
- Art. 16 Criteri Generali per la progressione orizzontale
- Art. 17 Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Art. 18 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

**Indennità relative ad attività e prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/4/99**

Indennità di rischio:

L'indennità di rischio sarà corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale;

Maneggio Valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera di € 0,52 per un maneggio valori annuo fino a € 15.500,00 e di € 1,55 per un maneggio valori annuo oltre € 15.500,00;

**Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art. 17, comma 2, lett. e)**

Disagio

Le parti concordano che il compenso è erogato nella misura fissa di € 10,00 a prestazione. Tale compenso, cumulabile con altre indennità o compensi, è corrisposto a mensilità posticipate rispetto all'effettiva effettuazione della prestazione disagiata.

**Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/4/99**

Specifiche Responsabilità

Il presente compenso compete per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D/C/B (che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative).

Il Compenso viene determinato complessivamente in €2.300,000 annui.

Per Specifiche Responsabilità si intendono quelle attività che implicano, in presenza di una pluralità di procedimenti, caratteristiche di:

- 1) **COMPLESSITÀ:** compiti affidati presentano un elevato grado di interfunzionalità; Elevata complessità dello scenario normativo;
- 2) **RESPONSABILITÀ** Direzione e coordinamento di unità semplice o complessa; di squadre di operai; di gruppi di lavoro appositamente individuate; Rilevanza esterna sulla qualità del servizio reso;
- 3) **AUTONOMIA PROFESSIONALE:** La natura dei compiti affidati è tale da precluderne in tutto o in parte la l'attribuzione ad altri dipendenti; L'attività assegnata comporta una gestione completa: Inizio Evento/Fine Evento;
- 4) **SPECIALIZZAZIONE** Richiesta dai compiti affidati: Servizi per i quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali;

**Compensi relativi ad attività cui sono connesse risorse di legge ex art. 17, comma 2, lett. g)**

Le parti concordano che gli incentivi previsti dalla legge 109/94 e s.m.i., sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità già stabilite e allegate al precedente CCDIA stipulato il 7.12.1999

**Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/4/99.**

**Particolari Responsabilità**

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- Ufficiale elettorale;
- Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

L'importo del compenso viene definito come segue :€. 300,00 annui.

L'indennità non è cumulabile con le altre indennità percepite per lo stesso motivo.

- Art. 19 Sicurezza sui luoghi di lavoro
- Art. 20 Servizio Mensa/Buoni Pasto
- Art. 21 Copertura Assicurativa
- Art. 22 Patrocinio Legale
- Art. 23 Pari Opportunità
- Art. 24 Comitato Paritetico Sul Fenomeno Del Mobbing
- Art. 25 Rapporto Di Lavoro A Tempo Parziale

**ALLEGATI:**

1. Determinazione Area Finanziaria n. 36 del 12.11.2015 recante ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO- SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2015.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :**

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 15.011,96
Art. 17, comma 2, lett.b) progressioni economiche orizzontali	€. 16.302,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori,	€. 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità: anagrafe, stato civile, elettorale e tributi	€600,00
<u>art.54 CCNL 14/09/2000</u> incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€5.816,88
<b>Totale</b>	<b>€. 41.320,84</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

**c) Effetti abrogativi impliciti :**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 27.10.2011).

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :**

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2007 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previste nel piano delle performance 2014.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili :**

Nessuna.

Zeddiani, 11/02/2016

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**  
f.TO Rag. Lucia Dessì