

# COMUNE DI ZEDDIANI

via Roma, 99 – 09070 ZEDDIANI ( OR ) - tel. 0783-418000 / 418403 - C.F. 00070410956 – fax 0783418267  
e-mail: [area.finanziaria@comune.zeddiani.or.it](mailto:area.finanziaria@comune.zeddiani.or.it)



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Area Finanziaria n. 36 del 12/11/2015 recante ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO – SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2015.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 37.420,84
Risorse variabili	€ 18.900,00
Totale	€ 56.320,84

### Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 28.048,40 così come segue :

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL del 01.04.1999</b> Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c), d) e e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 ss., della L. n. 662/96 nonché la quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	€ 16.241,09
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera g) primo comma art. 15 CCNL del 01.04.1999</b> L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996. (determina A. AMM.VA n 236 DEL 22/12/1999)	€ 3.586,28
<b>art. 15 CCNL del 01.04.1999, C. 5</b> Attivazione di nuovi servizi (1 dip. C1, 2 dip. D1 part-time)	€ 5.167,28
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL del 01.04.1999</b> Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999.	€ 618,85
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001</b> Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.434,90
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€ 28.048,40</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<b>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
<b>CCNL del 22.01.2004 Art. 32 c. 1</b>	€. 1.397,87
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
<b>CCNL del 22.01.2004 Art. 32 c. 2</b>	€. 1.127,32
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	
<b>CCNL del 22.01.2004 Art. 33 c. 4, lett. A</b>	€. 476,04
Indennità di comparto	
<b>CCNL del 09.05.2006 art. 4 c. 1</b>	€. 1.030,69
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2005 di 0,50 % del monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2005 è stata non superiore al 39 %.	
<b>CCNL del 11.04.2008 art. 8 c. 2</b>	€. 1.904,33
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2007 di 0,60 % del monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2007 è stata non superiore al 39 %.	
<b>TOTALE RISORSE PER INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€.5.936,25</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato) e sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<b>ALTRI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
<b>CCNL del 05.10.2001 art. 4 c. 2</b>	€. 4.839,38
Importo annuo di R.I.A. ed assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	
<b>DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL C.C.N.L. DEL 22.01.2004 E N. 4 DEL CCNL 9/5/2006 E N. 1 AL CCNL 31/7/2009</b>	€. 2.182,96
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate: a) Art. 1, c. 3, CCNL 05.10.2001 b) Art. 29, c. 5, CCNL 22.01.2004 c) Art. 2, c. 2 CCNL 09.05.2006 d) Art. 7, c. 2 CCNL 11.04.2008 e) Art. 2, c. 2 CCNL 31.07.2009	
<b>TOTALE RISORSE PER ALTRI INCREMENTI PREVISTI DAL CCNL AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€. 7.022,34</b>

## Sezione II Risorse variabili

Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, attività di progettazione, eccetera.

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
<b>CCNL del 01.04.1999 art. 15 c. 1, lettera k) specifiche disposizioni di legge</b>	€. 15.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. ( € . 1.000,00 risorse per progetto accertamento CI - ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) ( € . 6.500,00 rimborsi elettorali) ( € . 7.500,00 risorse per incentivo progettazione)	
( € . 3.900,00 risorse derivanti da L. R. 19/1997)	€. 3.900,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 18.900,00</b>

### Sezione III Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, il fondo 2011 non può superare quello del 2010 e, in ogni caso, deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (media pro-capite £ 586.000*2 = £ 1.171.000) pari a €	€ - 604,77
Decurtazioni per incarichi posizioni organizzative per produttività (£ 1.800.000 *3) £ 5.400.000	€ -2.788,87
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 37.420,84
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ - 192,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 20.328,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€. 3.586,15</b>

### Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 37.420,84
Risorse variabili	€ 18.900,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€. 56.320,84</b>

### Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

SEZIONE NON PERTINENTE

Il Fondo è stato contabilizzato allocando al suo interno tutte risorse disponibili, stabili e variabili.

## Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.814,13 così come segue :

VOCI FONDO NON CONTRATTATE	Importo
Progressioni economiche orizzontali al 31.12.2014 (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 16.302,00
Indennità di comparto (art.33 c.5 CCNL 22.01.2004)	€ 5.816,88
<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.118,88</b>

Le somme suddette, che hanno natura obbligatoria, non possano essere oggetto di negoziazione in quanto disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale.

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **34.201,96** suddivise :

VOCI FONDO CONTRATTATE	Importo
Indennità di rischio (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 660,00
Indennità di disagio (art.17 c.2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Indennità di maneggio valori – agenti contabili (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 330,00
Indennità messi notificatori – (art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 c. 3 CCNL 16.10.2003)	€ 0,00
Specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.300,00
Specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00

Accertamento evasione ICI (art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999)	€. 1.000,00
Rimborsi elettorali (art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999)	€. 6.500,00
Incentivo Progettazione (art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999) (Art. 18, Legge 11 febbraio 1994, n. 109 e succ. modif. ed integrazioni)	€. 7.500,00
Produttività Individuale (art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	€.15.011,96
<b>TOTALE</b>	<b>€. 34.201,96</b>

### **Sezione III Destinazioni ancora da regolare**

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

<b>VOCI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>Importo</b>
<b>TOTALE</b>	

### **Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>VOCI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal presente CCDI	€. 22.118,88
Somme regolate dal presente CCDI	€. 22.118,88
Somme ancora da regolare	€.
<b>TOTALE</b>	<b>€. 56.320,84</b>

### **Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

SEZIONE NON PERTINENTE

Il Fondo è stato contabilizzato allocando al suo interno tutte risorse disponibili, stabili e variabili.

### **Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità :  
Le risorse stabili ammontano ad € 37.420,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a €22.118,88  
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) :  
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo. Lo schema è completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame (2014).

## Riepilogo modulo I

Descrizione	Importi		
	2015	2014	Differenza +/-
Risorse stabili	€. 37.420,84	€. 37.420,84	€. 00,00
Risorse variabili	€. 18.900,00	€. 18.900,00	€. 00,00
Residui anni precedenti	€. 0,00	€. 0,00	€. 00,00
<b>Totale</b>	<b>€. 56.320,84</b>	<b>€. 56.320,84</b>	<b>€. 00,00</b>

## Riepilogo modulo II

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

VOCI DESTINAZIONE FONDO CONTRATTATE	2013	2014
Progressioni economiche orizzontali al 31.12.2012 (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€.16.302,00	€. 16.302,00
Indennità di comparto (art.33 c.5 CCNL 22.01.2004)	5.816,88	€ 5.792,38
<b>TOTALE</b>	<b>€. 22.118,88</b>	<b>€. 22.094,38</b>

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

VOCI DESTINAZIONE FONDO CONTRATTATE	2015	2014
Indennità di rischio (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€. 660,00	€.660,00
Indennità di disagio (art.17 c.2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00	€.300,00
Indennità di maneggio valori – agenti contabili (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€.330,00	€.330,00
Indennità messi notificatori – (art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 c. 3 CCNL 16.10.2003)	€. 00,00	€.0,00
Indennità Ufficiale di Stato Civile , Elettorale, tributi ecc. (art.17 c.2 lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 600,00	€.600,00
Specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.300,00	€2.300,00
Accertamento evasione ICI (art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999)	€. 1.000,00	€.1.000,00
Rimborsi elettorali (art.17 c.2 lett. g) CCNL 01.04.1999)	€. 6.500,00	€.6.500,00
Incentivo Progettazione (Art. 18, Legge 11 febbraio 1994, n. 109 e succ. modif. ed integrazioni)	€.7.500,00	€.7.500,00
Produttività Individuale (art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	€.15.011,96	€.15.036,46
<b>TOTALE</b>	<b>€. 34.201,96</b>	<b>€ 34.226,46</b>

**Destinazioni ancora da regolare**

VOCI DESTINAZIONE FONDO CONTRATTATE	2012	2011
<b>TOTALE</b>		

### Modulo IV

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione :**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate di cui:

- Somme non regolate dal presente CCDF, progressioni e comparto, sono imputate nei diversi capitoli "oneri fissi personale" previsti all'interno delle funzioni e servizi del bilancio;
- Somme regolate dal presente CCDF sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 780/4/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato :**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato .

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo :**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 36 del 12/11/2015 risulta previsto e disponibile alla voce 780/4/1 del bilancio 2015.

Zeddiani, lì 11/02/2016

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
Rag. Lucia Dessì