



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE

UFFICIO RAGIONERIA

N. 23 DEL 15/07/2016

OGGETTO: INDENNITA' RISULTATO AI RESPONSABILI DI P.O. SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2015

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

VISTI I SEGUENTI DECRETI DEL SINDACO:

- n. 1 del 05/01/2016 con il quale viene nominato il Responsabile dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;
- n. 2 del 05/01/2016 con il quale viene nominato il Responsabile dell'Area TECNICA;
- n. 3 del 05/01/2016 con il quale viene nominato il Responsabile dell' Area AMMINISTRATIVA E SOCIO CULTURALE;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 6 del 19.05.2016 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 174, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione finanziario 2016-2018;
- G.C. 28 del 28.04.2015 con la quale è stato approvato *il Piano Obiettivi di Performance per l'anno 2015*;

CONSIDERATO che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n. 6 del 27.01.2015 è stato approvato l'aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2015 – 2017, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità;
- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

PREMESSO che l'art. 10 dell'ordinamento professionale per il personale degli enti locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

VISTA la deliberazione G.C. n. 15 del 19/03/2013 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili - Graduazione della posizione
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili

CONSIDERATO con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 10.10.2011, è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio afferente il nucleo di valutazione;

EVIDENZIATO che con deliberazione G.C. n. 28 del 28/04/2015 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2015;

VISTI i decreti del Sindaco con i quali si individuavano e si nominavano le Posizioni Organizzative per l'anno 2015 e ritenuto di poter assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa dell'area

Economico-Finanziaria

Amministrativa – Polizia municipale

Servizi tecnici –urbanistici

l'indennità di risultato secondo le previsioni e disponibilità del bilancio pari al 25% e quindi cadauna Euro 1.750,00 tenuto conto che della retribuzione di posizione goduta dal 01.01.2015 a TUTTO il 31.12.2015 ;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione in data 05/07/2016 ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2015;

EVIDENZIATO che il 20% dell'importo previsto per ciascuna figura professionale dovrà essere attribuita per remunerare al performance organizzativa;

VISTI i verbali NN. 1 – 2 – 3 del 05/07/2016 con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, e valutati percentualmente i risultati conseguiti dai Responsabili con differenti coefficienti per :
performance individuale e organizzativa;

VISTO il nuovo sistema di valutazione ed in modo particolare l'art.13 – che prevede 4 fasce di cui :

FASCIA A- per prestazioni maggiori al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 100% della retribuzione di risultato;

FASCIA B- per prestazioni =>85% al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 90% della retribuzione di risultato;

FASCIA C – valutazioni >= 60% :<85% comporta erogazione del premio in misura proporzionale al risultato raggiunto;

FASCIA – valutazioni inferiore al 60% comporta erogazione di NESSUN premio;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 19/03/2013 si è preso atto della relazione/metodologica sulla funzione del sistema di misurazione valutazione performance dei responsabili delle posizioni organizzative ai fini del riconoscimento delle indennità di risultato;

VISTO l'art.5 del D. Lgs 286/99 - Art. 5 “*La valutazione del personale con incarico dirigenziale*”

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO l'art. 4 del Decreto Legislativo 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

DATO ATTO che:

l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessi;

che ai sensi dell'art.6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

DATO ATTO CHE, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI;

RITENUTO di dover provvedere in merito

DETERMINA

Di prendere atto dei verbali nn. 1-2-3 del 05/07/2016 con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004 dai responsabili di P.O. delle aree in premessa;

Di liquidare, secondo le percentuali previste dal vigente "sistema di misurazione valutazione performance" ai responsabili delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal nucleo, sui risultati conseguiti per : performance individuale e organizzativa, dando atto che a quest'ultima deve essere destinata un'indennità pari al 20% dell'importo max previsto in € 1.750,00;

Di pagare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2015, per un importo complessivo pari a € 4.536,00;

Di imputare la spesa come segue:

€ 1.540,00 alla voce 230/10/1 "Indennità di risultato in conto residui 2014 giusto impegno 833/2014;

€ 1.484,00 alla voce 560/16/1 "Indennità di risultato" conto residui 2014 giusto impegno 835/2014;

€ 1.512,00 alla voce 120/14/1 "Indennità di risultato in conto competenza 2015 .

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F. to: Rag. Lucia Dessì

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F. to: Rag. Lucia Dessì

In data 25/07/2016 la presente determinazione è stata trasmessa a:

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 25/07/2016 al 09/08/2016

Zeddiani, li 25/07/2016

IL MESSO COMUNALE

F.to: Carla Serra

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 25/07/2016

IL FUNZIONARIO COMUNALE