



# COMUNE DI ZEDDIANI

## PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiანი – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

### **IPOTESI CCDI ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE** **Anno 2015**

#### **Verbale N° 01 del 28/12/2015**

L'anno 2015, il giorno 28 del mese di Dicembre, alle ore 12,00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

#### Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente;
- dott.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativa, componente;

#### Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL EELL, CISL FP;

E' presente il rappresentante sindacale della CISL FP Salvatore Usai .

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato –
2. utilizzo del fondo per l'anno 2015

### **LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

#### **Ipotesi Piattaforma contrattuale decentrata triennio 2015/2017**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione G.C. n.88 del 16/12/2014 si aderisce alla proposta formulata dall'Unione dei Comuni Montiferru Sinis per la gestione associata del Servizio di Supporto per l'Adozione della nuova piattaforma contrattuale 2014 – 2016 – Contratto Decentrato Aziendale;
- con nota protocollo n. 1090 del 31.07.2015 l'Unione dei Comuni trasmette copia della

- piattaforma e la relativa relazione illustrativa;
- con nota protocollo n. 1298 del 08/10/2015 l'Unione dei Comuni trasmette il testo della proposta del contratto decentrato aziendale per la stipula dei singoli contratti integrativi;

Il Presidente

Per l'ipotesi di sottoscrizione dell'accordo secondo i seguenti punti, sul quale verrà acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2015:

### ***1 - sottoscrizione contratto decentrato integrativo aziendale***

Preso atto che in data 26 giugno 2013 è stato sottoscritto il contratto decentrato aziendale integrativo vigente.

Rilevato che occorre procedere all'aggiornamento e alla nuova sottoscrizione del contratto decentrato integrativo aziendale triennio 2015 – 2017.

Vista la nota acquisita al protocollo con n. 4718 dell'Unione Montiferru – Sinis con la quale viene trasmesso il testo della proposta di contratto decentrato integrativo aziendale già esaminato, in sede di Unione, con i Segretari Comunali presidenti delle delegazioni trattanti dei Comuni, con i Responsabili dei Servizi, gli RSU aziendali e i sindacati territoriali.

Acquisita la bozza di contratto decentrato integrativo aziendale triennio 2015 – 2017 e l'allegata relazione illustrativa.

Acquisita la bozza di contratto decentrato integrativo aziendale triennio 2015 – 2017 e l'allegata relazione illustrativa.

Atteso che nell'incontro svoltosi in data 11 novembre 2015 in sede di delegazione sono stati affrontati diversi punti del contratto che si è provveduto a modificare, riguardanti in particolare:

- il collegamento tra l'esito della valutazione del titolare P.O. e i dipendenti assegnati all'area (le valutazioni sono indipendenti);
- viene prevista l'assegnazione provvisoria ai dipendenti in assenza di strumento di programmazione approvato;
- viene parificato l'accesso alle progressioni economiche (85% valutazioni positive);
- viene eliminato l'art. 39 bis che prevedeva la pesatura dei singoli obiettivi per ciascun area;
- gli obiettivi comportamentali vengono considerati contestualmente alle performance;
- in caso di ricorso sulla valutazione viene eliminato il passaggio al nucleo di valutazione ma il medesimo ricorso va rivolto direttamente al proprio Responsabile.

Preso atto che la delegazione di parte pubblica è composta dal Segretario Comunale in veste di presidente e dai Responsabili del Servizio Finanziario, Amministrativo e Tecnico.

Preso atto degli indirizzi espressi con la deliberazione n.100 del 18.12.2015 relativi alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo aziendale e acquisito il medesimo agli atti al fine della sottoscrizione.

## ***2 - - Ripartizione risorse per le politiche di sviluppo fondo di produttività 2015***

Per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2015 con riferimento alla disciplina e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, in specifico:

- Contratto Collettivo Decentrato integrativo aziendale 2002-2005;
- CCNL 22 gennaio 2004 quadriennio normativo 2002-2005 , in particolare gli articoli 31 e 32;
- CCNL 9 maggio 2006 biennio economico 2004-2005, in particolare gli articoli 4 e 6;
- CCNL 11 aprile 2008 quadriennio normativo 2006-2009, in particolare gli articoli 8 e 9
- CCNL 31 luglio 2009 biennio economico 2008-2009, in particolare gli articoli 4 e 5;
- Prospetto tecnico-finanziario , sotto riportato relativo alla determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2012 costituite a seguito delle disposizioni contrattuali e di legge;

Visto il vigente regolamento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°11 del 26.02.2002 che stabilisce nella misura del 10% la percentuale prevista dell'art. 16 del regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili (ICI) e dall'art. 15 comma1, lettera K del CCNL 1.04.1999, da assegnare al personale impegnato nell'attività di accertamento tributario;

Preso atto di quanto disposto dal D.L. 16/2014 art. 1 convertito in Legge n. 68 del 02 maggio 2014 "Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli";

Rilevato che con deliberazione n. 13 del 10.03.2015 la Giunta Comunale ha preso atto del verbale dei delegazione trattante dove nella ripartizione del fondo venivano riaccertati i fondi di produttività per l'anno 2014;

Preso atto che sul fondo 2013/2014/2015 è stato effettuato il recupero a valere sulle risorse del fondo poiché il medesimo è stato rideterminato in misura esatta, prima del riparto in sede di delegazione trattante;

Preso atto che negli ultimi 5 anni dai fondi costituiti per gli anni dal 2010 al 2015 non sono stati riportati nel fondo economie anni precedenti ma sono state cancellate definitivamente dai residui passivi €2.455,33 per compensi non corrisposti ai dipendenti per mancato raggiungimento obiettivi e /o indennità previste nel C.D.A non attribuite;

Dato atto che per tale motivazione la somma da recuperare dal fondo 2016/2017 di €7.172,30, dovrà essere ridotta di €2.455,33 per le economie 2010/2015 non riportate negli esercizi successivi.

Preso atto degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 81 del 29.10.2015;

### **Articolo 1**

L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi specificamente indicati nella tabella B allegata;

Alla ripartizione del fondo partecipano tutti i lavoratori a tempo indeterminato.

## **ARTICOLO 2**

Le indennità ai sensi art. 17 c. 2 lett. F del CCNL sono utilizzate per compensare l'esercizio di compiti e funzioni che comportano specifiche responsabilità. L'attuale assetto organizzativo e funzionale dell'Ente comporta l'attribuzione delle responsabilità alle sole categorie C e D. Nella definizione degli importi si è tenuto conto della molteplicità dei procedimenti affidati ai sensi della L. 241/1990, con diversa complessità e con diversa rilevanza interna ed esterna, affidate ai dipendenti iscritti alle categorie B e D.

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato  
- utilizzo del fondo per l'anno 2015 -**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione della G.C. n. 28 del 28/04/2015 è stato approvato “*IL PIANO OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2015*”;
- Il Nucleo di Valutazione dell'Ente, in data 28/04/2015 ha validato il suddetto piano;
- Che a seguito delle consultazioni elettorali del 31 maggio 2015, a seguito del cambio di Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n.69 del 02.10.2015 il Piano delle Performance per l'anno 2015 è stato in linea di massima confermato;
- Con delibera G.C. n. 81 del 29/10/2015 recante ad oggetto “*LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015.*”
- Con deliberazione G.C n.84 del 27/11/2015 si dà atto delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione del 10/11/2015 avente ad oggetto la *VERIFICA INTERMEDIA SUI RISULTATI DI PERFORMANCE DELL'ANNO 2015*;

**CONSIDERATO** che con Determinazione Area Finanziaria n. 36 del 12/11/2015 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2015, calcolato complessivamente in €. 56.320,84 , nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2010;

**VISTO** il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, da cui si rileva che:

<p><b>Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale</b> <i>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i></p>	<p>€. 28.048,40</p>
<p><b>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</i></li> <li>2. <i>Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</i></li> <li>3. <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009):</i></li> <li>4. <i>Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008)</i></li> <li>5. <i>Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a)</i></li> <li>6. <i>RIA personale cessato al 01.01.2000</i></li> </ol>	<p>€. 12.958,59</p>
<p><b>Decurtazioni del Fondo:</b></p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, il fondo 2011 non può superare quello del 2010 e, in ogni caso, deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio del salario accessorio del personale passato alla posizione organizzativa. <b>Per effetto dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456 Legge stabilità 2014) la riduzione operata nel 2014 rimane permanente dall'anno 2015</b></p>	<p>€. - 3.586,15</p>

<p><b>Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità</b> (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi del 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010;</li> <li>- definire le risorse per compensi ISTAT-ELETTORALI agli addetti dell'ufficio censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente prevedono il rimborso dei compensi;</li> </ul> <p>1. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- €. 3.900,00 risorse derivanti da L. R. 19/1997</li> <li>- €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996)</li> <li>- €. 6.500,00 rimborsi elettorali</li> <li>- €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione</li> </ul>	<p>€. 18.900,00</p>
<b>Totale complessivo fondo anno 2015</b>	<b>€. 56.320,84</b>

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2015  
NEL SEGUENTE MODO:**

<p><b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.</p>	<b>€.16.302,00</b>
<p><b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<b>€. 5.816,88</b>
<p><b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	<b>€.660,00</b>
<p><b>Indennità di disagio</b> Art. 17, comma 2 Cat. B e C</p>	<b>€. 300,00</b>
<p><b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale</p>	<b>€. 330,00</b>

<b>Indennità messi notificatori</b> Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010)	<b>€. 0</b>
<b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi</b>	<b>€. 600,00</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL e s.m.i. art.7 CCNL del 09.05.2006 N° 1 dipendente cat. D a tempo pieno N° 1 dipendente cat. B a tempo parziale	<b>€. 2.300,00</b>
<b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b> art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	<b>€.15.011,96</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 6.500,00 rimborsi elettorali €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione	<b>€.15.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 56.320,84</b>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

**Il Presidente:** f.to Dott.ssa Donatella Mancosu

**RSU:** f.to Sig.ra Carla Serra

**Parte Pubblica:**

f.to Geom. Sebastiano Piredda

f.to Rag. Lucia Dessì

f.to Dott.ssa Roberta Fais

**Organizzazioni Sindacali**  
f.to CISL FP Salvatore Usai

**Il segretario verbalizzante:** f.to Roberta Fais