



COMUNE DI ZEDDIANI

via Roma, 99 – 09070 ZEDDIANI (OR) - tel. 0783-418000 / 418403 - C.F. 00070410956 - fax 0783-418267
e-mail: area.finanziaria@comune.zeddiანი.or.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2016/31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dott.ssa Donatella Mancosu – Presidente Rag. Lucia Dessi – Componente – Posizione organizzativa. Geom. Sebastiano Piredda – Componente – Posizione organizzativa. Dott.ssa Roberta Fais – Componente - Posizione organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Rappresentante R.S.U. - Sig.ra Carla Serra Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato con atto G.C. n. 73 del 03.11.2016 " <i>IL PIANO PERFORMANCE PER L'ANNO 2016</i> ", previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. SI: con delibera G.C. n. n. 4 del 28.01.2016 è stato aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2016 – 2018, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		
Nessuna osservazione		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Materie del CCDIA

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 Oggetto e verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 3 Vigenza e sfera di applicazione

Art. 4 Relazioni Sindacali

Art. 5 Protocollo delle Relazioni Sindacali

Art. 6 Svolgimento delle Trattative

Art. 7 Gestione del rapporto di lavoro

Art. 8 Interpretazione Autentica

Art. 9 Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

Forme di incentivazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 10 Forme di incentivazione

Art. 11 Criteri generali per la costituzione del Fondo

Capo II criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 12 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Capo III - Criteri per l'integrazione e ripartizione del Fondo art. 15 comma 2 e comma 5 del CCNL 1.4.99-

Art. 13 Oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99

Art. 14 Oneri procedurali per l'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.99

Capo IV Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 15 Compensi finalizzati all'incentivazione di prestazioni o di risultato previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 16 Disciplina integrazione e utilizzo risorse Legge Regionale n° 19/1997

Capo V- Premio di Efficienza e Piani di Razionalizzazione

Art. 17- Disciplina del premio di efficienza

Art. 18- Premi derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione della spesa

Capo VI Economie Aggiuntive

Art. 19 Compensi derivanti da proventi da sponsorizzazioni art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999

Art. 20 Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI

Art. 21 Compensi Condoni Edilizi

Capo VII - Progressioni Economiche

Art. -22 - Principi generali

Capo VIII – Prestazioni disagiate e per specifiche o particolare responsabilità 1

Art. 23 Principi generali

Art. 24 Indennità di rischio

Art. 25 Compensi per attività disagiate

Art. 26 Indennità di maneggio valori

Art. 27 Indennità per Specifiche Responsabilità

Art. 28 Indennità per particolari responsabilità

Art. 29 Attività svolte in regime di turnazione

Art. 30 Indennità di Reperibilità

Capo I Disposizioni per lavoratori a tempo determinato e parziale

Art. 31 Salario accessorio del personale assunto con contratti flessibili e con contratti a tempo parziale 8

Art. 32 Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista o del personale interessato da orari plurisettimanali (o multiperiodali)

Art. 33 Lavoro Straordinario

Art. 34 Criteri per l'utilizzo del fondo lavoro straordinario

Art. 35 Banca delle ore

Art. 36 Telelavoro

Art. 37 Principi Generali del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

Art. 38 Standard dei Servizi

Art. 39 Sistemi Premianti

Art. 39 Bis Sistemi Premianti

Art. 40 Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

Art. 41 Modalità di gestione delle eccedenze di personale
Art. 42 Istituzione del Comitato Unico di Garanzia

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Indennità relative ad attività e prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/4/99

Indennità di rischio:

L'indennità di rischio sarà corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale;

Maneggio Valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa,

Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art. 17, comma 2, lett. e)

Disagio

Le parti concordano che il compenso è erogato a norma del contratto integrativo aziendale

Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/4/99

Specifiche Responsabilità

Il presente compenso compete per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D/C/B (che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative).

Il Compenso viene determinato complessivamente in € 2.600,000 annui.

Per Specifiche Responsabilità si intendono quelle attività che implicano, in presenza di una pluralità di procedimenti, caratteristiche di:

- 1) COMPLESSITÀ: compiti affidati presentano un elevato grado di interfunzionalità; Elevata complessità dello scenario normativo;
- 2) RESPONSABILITÀ Direzione e coordinamento di unità semplice o complessa; di squadre di operai; di gruppi di lavoro appositamente individuate; Rilevanza esterna sulla qualità del servizio reso;
- 3) AUTONOMIA PROFESSIONALE: La natura dei compiti affidati è tale da precluderne in tutto o in parte la l'attribuzione ad altri dipendenti; L'attività assegnata comporta una gestione completa: Inizio Evento/Fine Evento;
- 4) SPECIALIZZAZIONE Richiesta dai compiti affidati: Servizi per i quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali;

Compensi relativi ad attività cui sono connesse risorse di legge ex art. 17, comma 2, lett. g)

Le parti concordano che gli incentivi previsti dalla legge 109/94 e s.m.i., sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità già stabilite e allegate al precedente CCDIA stipulato il 7.12.1999

Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/4/99.

Particolari Responsabilità

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale di stato civile e anagrafe;

Ufficiale elettorale;

Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

L'indennità non è cumulabile con le altre indennità percepite per lo stesso motivo.

ALLEGATI:

1. Determinazione Area Finanziaria n. 37 del 15.11.2016 recante ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO- SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 14.736,46
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali	€ 16.302,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori,	€ 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità: anagrafe, stato civile, elettorale e tributi	€ 600,00
art.54 CCNL 14/09/2000 incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.792,38
Totale	€ 56.320,84

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) **Effetti abrogativi impliciti :**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di primarietà in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 27.10.2011).

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :**

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2007 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previste nel piano delle performance 2014.

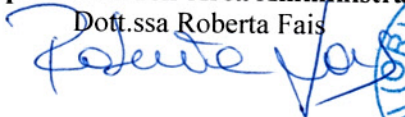
g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili :**

Nessuna.

Zeddiani, 20.12.2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Roberta Fais



Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Rag. Lucia Dessi

