

**COMUNE DI ZEDDIANI**

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE**UFFICIO RAGIONERIA****N. 14 DEL 23/03/2017****OGGETTO: CDIA 2015/2017 COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE DA REMUNERARE COI FONDI ANNO 2016****IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

VISTO IL DECRETO DEL SINDACO n. 1 del 03/01/2017 con il quale viene nominato il Responsabile dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 1 del 10.01.2017 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 174, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019;
- G.C. 73 del 03.11.2016 con la quale è stato approvato *il Piano Obiettivi di Performance per l'anno 2016*;

CONSIDERATO che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n. 4 del 28.01.2016 è stato approvato l'aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2016 - 2018, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità;
- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessì;

DATO ATTO che i responsabili dei servizi con propri decreti hanno attribuito rispettivamente gli incarichi di Specifiche Responsabilità ai dipendenti individuati quali

collaboratori dei servizi e in data odierna è stata presentata l'attestazione dei responsabili dei servizi della concreta prestazione resa secondo i presupposti della normativa in materia;

TENUTO CONTO che:

- relativamente alla specifica problematica della eventuale cumulabilità delle indennità, si deve ricordare che, in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura "accessoria", solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie;
- la misura dell'indennità per particolari responsabilità, prevista dall'art. 17, comma 2, lett.f) del CCNL dell'1.4.1999, deve essere riproporzionata in caso di tempo parziale in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'art. 6, comma 9, del CCNL del 14.9.2000;

CONSIDERATO che con Determinazione Area Finanziaria n. 37 del 15/11/2016 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2016, calcolato complessivamente in €. 56.320,84, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2010;

VISTO:

- la relazione tecnico finanziaria del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- la relazione illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- il parere favorevole del revisore dei conti sulla costituzione del "fondo risorse da destinare la trattamento economico accessorio per l'anno 2016.
- La deliberazione G.C. n. 5 del 17/01/2017 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale anno 2016".

CONSIDERATO che il 21/03/2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Zeddiani per il triennio 2015/2017.

ACCERTATO che la delegazione trattante convocata per il giorno 24 gennaio 2017 con verbale n. 1, ha proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e alla ripartizione delle risorse per l'anno 2016 destinando tra l'altro una somma prevista e disponibile nel fondo, per remunerare attività e prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. - indennità di disagio - Cat. B e C = €. 450,00, di cui
€ 300,00 da destinare all'area amministrativa;
€ 150,00 da destinare all'area tecnica;

CONSIDERATO che per le indennità di disagio di cui all'art. 25 del CDIA e ai sensi dell'art. 17, c. 2 lett. e) del CCNL, :

1. Le risorse di cui al presente articolo sono destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C.

2. Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale ecc.) e non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. È fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti, conseguentemente l'effettiva individuazione degli aventi diritto e di esclusiva competenza del Responsabile incaricati di Posizione Organizzativa.

3. Sono individuati i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- a) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- c) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

4. Il compenso spettante per l'indennità di cui trattasi è prevista in € 360,00 lordi annui suddivisi in dodici mensilità;

5. Nel rispetto degli attuali orientamenti normativi e giurisprudenziali, ai dipendenti a cui è corrisposta l'indennità di rischio, viene riconosciuta l'indennità di disagio, qualora ricorrano differenti motivazioni.

6. L'importo è rapportato al periodo di lavoro effettivamente prestato. L'erogazione dell'indennità avviene bimestralmente sulla base di prospetti di liquidazione debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di Unità Organizzativa, con i quali si attestano i giorni di effettiva esposizione.

EVIDENZIATO che con propria determina n. 10 del 22/02/2016 con la quale si è proceduto alla liquidazione di indennità e compensi previsti nel CDA anno 2015 ed era stato stabilito che si sarebbe proceduto con separato atto alla liquidazione della somma di € 300,00 prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. - indennità di disagio - Cat. B e C ;

RILEVATO che si può procedere alla liquidazione dei fondi accantonati rispettivamente per gli anni 2015/2016 in favore:

- dell'istruttore di vigilanza Cat. C, dell'istruttore amministrativo cat. C4 e degli addetti ai servizi cimiteriali cat. B, nonché per il vigile urbano per le manifestazioni ed eventi culturali in giornate non lavorative, che devono dimostrare la presenza in servizio in giorni festivi e/o pomeridiane per situazioni straordinarie in altro modo non remunerate secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo aziendale lett. D) Disagio;

RITENUTO, pertanto, di liquidare, per le motivazioni di cui in premessa ai dipendenti indicati nella tabella "A", le indennità annue relative al 2016 secondo le somme spettanti appresso indicate

D E T E R M I N A

DI LIQUIDARE per le motivazioni di cui in premessa ai dipendenti di cui all'allegato prospetto in atti, le indennità per gli anni 2015 e 2016 secondo le somme proporzionalmente ripartite e destinate a tal fine in sede di delegazione trattante rispettivamente di € 300,00 ed € 450,00;

DI IMPUTARE la relativa spesa alla voce 780/4/1 "Fondo risorse stabili decentrate" secondo il seguente prospetto:

- € 300,00 giusto impegno residui 2016 per le prestazioni effettuate nell'anno 2015;
- € 450,00 la spesa del personale relativa al trattamento accessorio e premiante, liquidato nell'esercizio successivo a quello a cui si riferisce, viene imputata all'esercizio di liquidazione della spesa stessa e nel corso del riaccertamento ordinario dei residui, l'ente ha proceduto alla cancellazione e alla reimputazione delle somme con l'utilizzo di f.p.v..

Il Responsabile del Procedimento

F.to Rag. Lucia Dessì

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

F. to: Rag. Lucia Dessì

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

F. to: Rag. Lucia Dessì

In data 17/05/2017 la presente determinazione è stata trasmessa a:

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 17/05/2017 al 01/06/2017

Zeddiani, li 17/05/2017

IL MESSO COMUNALE

F.to: Carla Serra

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 17/05/2017

IL FUNZIONARIO COMUNALE