

**COMUNE DI ZEDDIANI**

PROVINCIA DI OR

**DETERMINAZIONE****UFFICIO RAGIONERIA****N. 19 DEL 15/05/2017****OGGETTO: INDENNITA' RISULTATO AI RESPONSABILI DI P.O. SUGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2016****IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

**VISTO IL DECRETO DEL SINDACO** n. 1 del 03/01/2017 con il quale viene nominato il Responsabile dell'Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 1 del 10.01.2017 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 174, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019;
- G.C. 73 del 03.11.2016 con la quale è stato approvato *il Piano Obiettivi di Performance per l'anno 2016*;

**CONSIDERATO** che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n. 4 del 28.01.2016 è stato approvato l'aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2016 – 2018, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità;
- G.C. n.5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI*;
- che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**PREMESSO** che l'art. 10 dell'ordinamento professionale per il personale degli enti locali prevede che ai responsabili di posizione organizzativa sia attribuita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 15 del 19/03/2013 che approva il nuovo sistema permanente per la valutazione del personale costituito come segue:

- A) Sistema permanente per la valutazione del personale;
- B) Valutazione dei Responsabili - Graduazione della posizione
- C) Valutazione dei risultati dei Responsabili

**CONSIDERATO** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 10.10.2011, è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio afferente il nucleo di valutazione;

**EVIDENZIATO** che con deliberazione G.C. n. 73 del 03.11.2016 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2016;

**VISTI** i decreti del Sindaco con i quali si individuavano e si nominavano le Posizioni Organizzative per l'anno 2016 e ritenuto di poter assegnare ai responsabili incaricati di posizione organizzativa dell'area:

Economico-Finanziaria

Amministrativa – Polizia municipale

Servizi tecnici –urbanistici

L'indennità di risultato secondo le previsioni e disponibilità del bilancio pari al 25% e quindi cadauna Euro 1.750,00 tenuto conto che della retribuzione di posizione goduta dal 01.01.2016 a tutto il 31.12.2016 ;

**CONSIDERATO** che il Nucleo di Valutazione in data 02/05/2017 ha provveduto alla rendicontazione dei risultati nella Relazione descrittiva sul Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei responsabili delle posizioni organizzative per il riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

**EVIDENZIATO** che il 20% dell'importo previsto per ciascuna figura professionale dovrà essere attribuita per remunerare al performance organizzativa;

**VISTI** i verbali NN. 1 – 2 – 3 del 02/05/2017 con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004, e valutati percentualmente i risultati conseguiti dai Responsabili con differenti coefficienti per : performance individuale e organizzativa;

**VISTO** il nuovo sistema di valutazione che prevede 4 fasce di merito di cui :

FASCIA A- per prestazioni maggiori al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 100% della retribuzione di risultato;

FASCIA B- per prestazioni =>85% al 90% del punteggio massimo raggiungibile il responsabile riceverà il 90% della retribuzione di risultato;

FASCIA C – valutazioni >= 60% :<85% comporta erogazione del premio in misura proporzionale al risultato raggiunto;

FASCIA – valutazioni inferiore al 60% comporta erogazione di NESSUN premio;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 19/03/2013 si è preso atto della relazione/metodologica sulla funzione del sistema di misurazione valutazione performance dei responsabili delle posizioni organizzative ai fini del riconoscimento delle indennità di risultato;

**VISTO** l'art.5 del D. Lgs 286/99 - Art. 5 “*La valutazione del personale con incarico dirigenziale*”

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** l'art. 4 del Decreto Legislativo 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

**DATO ATTO** che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Lucia Dessì Che ai sensi dell'art.6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito

### **DETERMINA**

Di prendere atto dei verbali nn. 1-2-3 del 02/05/2017 con i quali il Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione, certifica i risultati raggiunti, art. 37 CCNL 22 Gennaio 2004 dai responsabili di P.O. delle aree in premessa;

Di liquidare, secondo le percentuali previste dal vigente "sistema di misurazione valutazione performance" ai responsabili delle posizioni organizzative, l'indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal nucleo, sui risultati conseguiti per : performance individuale e organizzativa, dando atto che a quest'ultima deve essere destinata un'indennità pari al 20% dell'importo max previsto in € 1.750,00;

Di pagare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2016, per un importo complessivo pari a € 4.781,00;

Di imputare la spesa come segue in conto competenza del bilancio 2017 ai relativi stanziamenti previsti per la causale "Indennità di risultato delle P.O." con sufficiente disponibilità:

€ 1.575,00 alla voce 230/10/1

€ 1.491,00 alla voce 560/16/1

€ 1.715,00 alla voce 120/14/1 .

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale [www.comune.zeddiani.or.it](http://www.comune.zeddiani.or.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Responsabile del Procedimento**

*F.to Rag. Lucia Dessì*

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

*F. to: Rag. Lucia Dessì*

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO SOGGETTO A VISTO

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**

*F. to: Rag. Lucia Dessì*

**In data 16/05/2017 la presente determinazione è stata trasmessa a:**

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 16/05/2017 al 31/05/2017

Zeddiani, li 16/05/2017

**IL MESSO COMUNALE**

*F.to: Carla Serra*

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Zeddiani, li 16/05/2017

**IL FUNZIONARIO COMUNALE**