



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiani – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE Anno 2016

Verbale N° 01 del 24/01/2017

L'anno 2017, il giorno 24 del mese di GENNAIO, alle ore 17.30 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente;
- dott.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativa, componente;

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP;

Risulta presente il rappresentante CISL FP Sig. Salvatore Usai

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo per l'anno 2016.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che con deliberazione della G.C. n. 73 del 03.11.2016 è stato approvato “*IL PIANO OBIETTIVI DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2016*”;

VISTA la Delibera G.C. n. 76 del 15.11.2016 recante ad oggetto “*LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016*.”

CONSIDERATO che con Determinazione Area Finanziaria n. 37 del 15/11/2016 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane

e per la produttività annualità 2016, calcolato complessivamente in €. 56.320,84 , nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2010;

VISTO:

- la relazione tecnico finanziaria del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- la relazione illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- il parere favorevole del revisore dei conti sulla costituzione del "fondo risorse da destinare la trattamento economico accessorio per l'anno 2016.
- La deliberazione G.C. n. 5 del 17/01/2017 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale anno 2016".

CONSIDERATO che il 21/03/2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Zeddiani per il triennio 2015/2017.

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, da cui si rileva che:

<p>Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale <i>(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)</i></p>	<p>€ 28.048,40</p>
<p>Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)</i> 2. <i>Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)</i> 3. <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 e n. 1 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009):</i> 4. <i>Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008)</i> 5. <i>Indennità di comparto quota art. 33 c. 4 lett. a)</i> 6. <i>RIA personale cessato al 01.01.2000</i> 	<p>€ 12.958,59</p>
<p>Decurtazioni del Fondo:</p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010, il fondo 2011 non può superare quello del 2010 e, in ogni caso, deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Viene mantenuto il dato consolidato benchè, la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerebbe una variazione in aumento del fondo.</p>	<p>€. - 3.586,15</p>
<p>Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. <i>(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - definire le risorse per progettazione interna e delle opere di pianificazione, ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs 163/2006, nella misura risultante dagli appositi stanziamenti costituiti nel bilancio per l'esercizio 2010; - definire le risorse per compensi ISTAT-ELETTORALI agli addetti dell'ufficio censimento e/o altri rimborsi derivanti da incarichi specifici al personale dipendente che prevedono il rimborso dei compensi; 	

<p>1. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - €. 3.900,00 risorse derivanti da L. R. 19/1997 - €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) - €. 6.500,00 rimborsi elettorali - €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione 	<p>€. 18.900,00</p>
Totale complessivo fondo anno 2016	€. 56.320,84

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2016
NEL SEGUENTE MODO:**

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.</p>	€.16.302,00
<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	€. 5.792,38
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	€.660,00
<p>Indennità di disagio Art. 17, comma 2 Cat. B e C di cui € 300, 00 area amministrativa 150,00 area tecnica</p>	€. 450,00
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale</p>	€. 330,00
<p>Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (rapportato al servizio part-time 50%)</p>	€. 150,00
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi</p>	€. 600,00

Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL e s.m.i. art.7 CCNL del 09.05.2006 € 2.000,00 area amministrativa € 300,00 area finanziaria	€. 2.300,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€.14.736,46
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 1.000,00 risorse per progetto accertamento I.C.I. – ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 6.500,00 rimborsi elettorali €. 7.500,00 risorse per incentivo progettazione	€.15.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 56.320,84

**Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.**

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: F.to Dott.ssa Donatella Mancosu

RSU: f.to Sig.ra Carla Serra

PARTE SINDACALE f.to Sig. Salvatore Usai

Parte Pubblica:

f.to Geom. Sebastiano Piredda

f.to Rag. Lucia Dessì

f.to Dott.ssa Roberta Fais

Il segretario verbalizzante: f.to Roberta Fais