



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma, 103 - C.A.P. 09070

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2018

Sottoscritto in data 08.01.2019

Il giorno otto del mese di gennaio dell'anno 2019 presso la sede del Comune di ZEDDIANI a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2018 del personale non dirigente del Comune di ZEDDIANI, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dr.ssa Donatella Mancosu- Segretario comunale

Componente: Dessì Lucia

Componente : Dr.ssa Roberta Fais

Componente: Geom. Sebastiano Piredda

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU – SERRA Carla

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP: Salvatore Usai

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

- l'art.8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

RICHIAMATA la deliberazione con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

RILEVATA l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;

DATO ATTO infatti che l'ultimo contratto triennale , sottoscritto in data in data 30.12.2016 ha riguardato il periodo 2016/2018 ;

RITENUTO convenire sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

RITENUTO pertanto convenire che :

1. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si proceda a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse venga definita, in attuazione della clausola di ultra attività dei contratti dei contratti integrativi, prevista dall'articolo 5, comma 4, del Ccnl 1.4.1999, in relazione alla quale essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi, secondo le previsioni contenute nel contratto decentrato normativo sottoscritto in data 30.12.2016 ;
2. di avviare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, entro il prossimo mese di febbraio , le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Tutto ciò premesso

RICHIAMATO integralmente il contenuto del contratto collettivo decentrato aziendale vigente, valido per la parte normativa per il triennio 2016-2018;

RAVVISATA la necessità di stipulare il contratto aziendale valido per la sola parte economica per l'anno 2018 con le modalità sopra indicate ;

VISTA la piattaforma all'uopo presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica;

VISTA la delibera di G.C. n. 71 del 29/11/2018 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa valida per la parte economica per l'anno 2018;

VISTA la determina del responsabile dell'Area finanziaria n. 58 del 12/12/2018 avente per oggetto **“COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 DEL CCNL 21.05.2018 DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO DI SPESA FONDO NETTO 2018”**

VISTI:

- l'ipotesi di accordo del CCDI per l'anno 2018 sottoscritta in data 12.12.2018

- la Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione Illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018;
- il parere espresso dal Revisore dei conti, con atto acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 5698 del 27.12.2018 sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, da cui si rileva che:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2018 PARTE ECONOMICA
--

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni e incluse le somme non sottoposte al blocco ammonta complessivamente a € 56.351,00 composto come segue:

- risorse stabili € 38.107,94
- risorse variabili € 11.579,89
- per un totale di € 49.687,83**

PRESO ATTO che:

con riferimento alle risorse di parte stabile viene utilizzato l'importo di **€ 16.381,50** per far fronte agli oneri relativi agli ex LED e alle progressioni economiche orizzontali e l'importo presunto di **€ 5.252,62** per far fronte agli oneri relativi all'indennità di comparto, per un totale di **€ 21.634,12**, con una disponibilità residua da utilizzare di **€ 28.053,71**

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

nuove Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già programmate e/o concesse	€ 00
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 Tale somma potrà subire modifiche in corso d'anno in relazione alle dinamiche del personale dell'ente	Già decurtato
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate nel 2018 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 per undici mesi	€ 660,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000.	€ 330,00
Indennità Stato Civile e Elettorale	€ 300,00
Indennità Ufficio tributi	€ 300,00
Specifiche responsabilità Cat D Cat.B Collaboratore amministrativo Finanziario	€ 2.300,00
Indennità per messo notificatore atti giudiziari	€ 150,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono € 452,00 ISTAT € 1.191,32 risorse per incentivo progettazione Unione dei Comuni € 4.094,00 rimborsi elettorali	€ 5.737,32
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 18.275,39 L'importo indicato può subire variazioni in aumento poiché le parti concordano che tutte le economie derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2018. (importo comprensivo di economie fondo straordinario anno precedente € 179,14)
Totale	€ 28.053,71

Le parti convengono inoltre di impegnarsi ad

- avviare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, a procedere ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato e sottoscritto

- **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: f.to Dr.ssa Donatella Mancosu- Segretario comunale

Componente: f.to Dessì Lucia

Componente: f.to Dr.ssa Roberta Fais

Componente: f.to Geom. Sebastiano Piredda

- **Delegazione trattante di parte sindacale**

RSU – f.to SERRA Carla

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP: f.to Salvatore Usai