



COMUNE DI ZEDDIANI
PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiani – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Verbale N° 02 del 24 Settembre 2019

L'anno 2019, il giorno 24 del mese di Settembre, alle ore 18.00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente;
- D.ssa Roberta Fais Responsabile Area Amministrativa

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP;

Risulta presente Salvatore Usai della CISL FP;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Integrativo Decentrato utilizzo fondo per l'anno 2019;
2. Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico del personale dipendente triennio 2019/2021

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la determinazione Area Finanziaria n. 22 del 28/05/2019 con la quale è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2019, calcolato complessivamente in €. 56.923,14 , nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016;

VISTA l'ipotesi di accordo del CCDI per l'anno 2019 sottoscritta in data 28.05.2019;

CONSIDERATO che con deliberazione G.C. n. 60 del 02.07.2019 recante ad oggetto PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, si approvano le proposte formulate dalla delegazione trattante del 28.05.2019 in relazione alla costituzione ed utilizzo delle risorse stabili e variabili del fondo per il miglioramento del servizio e per la produttività anno 2019.

VISTI:

- la Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione Illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019;
- il parere espresso dal Revisore dei conti, con atto acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 4470 del 10.09.2019 sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, da cui si rileva che:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	41.006,99
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	1.602,30
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77

Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	2.788,87
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.393,64
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	39.215,65

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.900,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	14.000,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	17.900,00

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	57.115,65
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	192,51
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	41.320,84
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	56.923,14

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	41.320,84

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2019	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	41.320,84

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

CONSIDERATO che:

- con determinazione dell'Area Amministrativa n. 214 del 12.12.2017 è stata indetta una selezione, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali – CAT. B - per l'anno 2017, con decorrenza 31.12.2017;
- con determinazione dell'Area Tecnica n. 110 del 29.12.2017 è stata approvata la graduatoria della selezione, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2017;

RILEVATO che:

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività;
- attualmente risultano in servizio n.11 dipendenti, di cui: 4 in categoria D, 3 in categoria C

- e n.3 in categoria B;
- l'ingente somma di risorse stabili a disposizione per incentivare la produttività dei dipendenti può essere destinata alle progressioni e nello specifico:
 - a) n. 2 cat. D
 - b) n.1 cat C
 - c) n.1 cat B

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2019
NEL SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse..... Progressione da attribuire nell'anno 2019 e nello specifico: n. 2 cat. D n.1 cat C n.1 cat B	€16.241,00 € 4.445,00
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€. 5.252,62
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiata ed esposte a rischi)	€1.140,00
Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010)	€. 0
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi ART. 70 quinquies c. 2 del CCNL 2018	€. 600,00
Specifiche responsabilità: art. 70 quinquies c. 1 , € 2.000,00 area amministrativa € 300,00 area finanziaria	€. 2.300,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€12.944,52
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 2.000,00 risorse per progetto ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 12.000,00 risorse per incentivo progettazione	€14.000,00

TOTALE COMPLESSIVO	€. 56.320,84
--------------------	--------------

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: f.to Dott.ssa Donatella Mancosu

Parte Pubblica:

f.to Geom. Sebastiano Piredda

f.to Dott.ssa Roberta Fais

Parte Sindacale

CISL FP f.to Salvatore Usai

RSU: f.to Sig.ra Carla Serra

Il segretario verbalizzante: f.to Dott.ssa Roberta Fais