



# COMUNE DI ZEDDIANI

## PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddianni – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

### IPOSTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

#### Verbale N° 01 del 28 MAGGIO 2019

L'anno 2019, il giorno 28 del mese di maggio, alle ore 17.30 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

#### Delegazione di parte pubblica

- dr.ssa Donatella Mancosu, Segretario Comunale, Presidente;
- rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- geom. Sebastiano Piredda Responsabile Area Tecnica, componente;
- D.ssa Roberta Fais Responsabile area amministrativa

#### Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP;

Risulta presente Salvatore Usai della CISL FP;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi contratto decentrato integrativo per l'anno 2019;
2. Varie ed eventuali

#### **LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**CONSIDERATO** che con determinazione Area Finanziaria n. 22 del 28/05/2019 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2019, calcolato complessivamente in €. 56.923,14 , nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016;

**VISTO** il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, da cui si rileva che:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>41.006,99</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>1.602,30</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	2.788,87
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.393,64</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>39.215,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>3.900,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>14.000,00</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>17.900,00</b>

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>57.115,65</b>
---	------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>192,51</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>192,51</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>41.320,84</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>56.923,14</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>0,00</b>

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2019</b>	
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>0,00</b>

<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	OK
---	----

**CONSIDERATO che:**

- con determinazione dell'Area Amministrativa n. 214 del 12.12.2017 è stata indetta una selezione, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali – CAT. B - per l'anno 2017, con decorrenza 31.12.2017;
- con determinazione dell'Area Tecnica n. 110 del 29.12.2017 è stata approvata la graduatoria della selezione, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2017;

**RILEVATO che:**

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività;
- attualmente risultano in servizio n.11 dipendenti, di cui: 4 in categoria D, 3 in categoria C e n.3 in categoria B;
- l'ingente somma di risorse stabili a disposizione per incentivare la produttività dei dipendenti può essere destinata alle progressioni e nello specifico:
  - a) **n. 2 cat. D**
  - b) **n.1 cat C**
  - c) **n.1 cat B**

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2019  
NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse..... Progressione da attribuire nell'anno 2019.....	<b>€16.241,00</b> <b>€ 4.445,00</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€. 5.252,62</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiata ed esposte a rischi</b>	<b>€1.140,00</b>
<b>Indennità messi notificatori</b> Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099	<b>€. 0</b>

del 2/8/2010	
<b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi ART. 70 quinquies c. 2 del CCNL 2018</b>	<b>€. 600,00</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art. 70 quinquies c. 1 , € 2.000,00 area amministrativa € 300,00 area finanziaria	<b>€. 2.300,00</b>
<b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b> art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	<b>€.12.944,52</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 2.000,00 risorse per progetto ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 12.000,00 risorse per incentivo progettazione	<b>€.14.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 56.320,84</b>

**La Delegazione Trattante propone alla giunta Comunale di prevedere le seguenti progressioni economiche orizzontali:**

**n. 2 cat. D**

**n.1 cat C**

**n.1 cat B**

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

**Il Presidente:** F.TO Dott.ssa Donatella Mancosu

**Parte Pubblica:**

F.TO Geom. Sebastiano Piredda

F.TO Rag. Lucia Dessì

F.TO Dott.ssa Roberta Fais

**Parte Sindacale**

**F.TO CISL FP** Salvatore Usai

**RSU:** Sig.ra Carla Serra

**Il segretario verbalizzante:** F.TO Rag. Lucia Dessì