



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

N. 7 DEL 16/12/2020

OGGETTO:FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020 - INDIZIONE BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CAT.D

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA

VISTO IL DECRETO DEL SINDACO n. 7 del 10.08.2020 con la quale il sottoscritto è stato nominato Vice Segretario ai sensi dell'art. 16 ter, comma 9 del D.L. 162/2019, convertito con legge 28 febbraio 2020, n. 8;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 3 del 27.02.2020 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 174, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- G.C. n. 38 del 16.07.2020 con la quale è stato approvato il "*Piano della Performance Organizzativa anno 2020*";
- G.C. n. 44 del 30.07.2020 con la quale è stato approvato il "*Piano della Performance Individuale anno 2020*";

CONSIDERATO che con delibera:

- C.C. n. 1 del 06.02.2013 è stato approvato il *REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONTROLLI INTERNI*;
- G.C. n.7 del 30.01.2014 è stato approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2014-2016*;
- G.C. n. 8 del 30.01.2014 è stato approvato il *PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE TRIENNIO 2014/2016*;
- G.C. n. 11 del 27.02.2020 è stato approvato l'aggiornamento del Piano per la Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2020 - 2022, con allegato il Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità;
- G.C. n. 5 del 23.01.2014 è stato approvato *IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEDDIANI*;

CONSIDERATO che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la delibera di G.C. n. 64 del 22.10.2020 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 e nello specifico:

1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale n. 19 del 1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.900,00;
2. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 12.000,00;
1. utilizzo del fondo per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività per le seguenti categorie:

a. n. 2 cat. D

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 64 del 18/11/2020 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2020, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 55.871,67**;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritta in data 20.11.2020, dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

VISTI:

- la Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione Illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020;
- il parere espresso dal Revisore dei conti, con atto acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 5637 del 01.12.2020, in atti, sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio;
- la delibera G.C. n.73 del 02.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto **AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020**

DATO ATTO che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stata sottoscritta in via definitiva in data 11.12.2020;

RICHIAMATO integralmente il contenuto nell'accordo suddetto laddove sono indicate specificatamente le risorse da ripartire, con l'indicazione del budget per ciascuna voce relativamente all'anno 2020;

CONSIDERATO che nell'atto sopra richiamato si prevedono le seguenti progressioni economiche:

- n. 2 cat. D

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria

- prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
 - l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria

CONSIDERATO che in data 01.10.2019 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo giuridico del personale dipendente 2019/2021;

VISTO in particolare l'articolo 12 PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA, del suddetto contratto giuridico, che testualmente recita:

1. A norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria, secondo la seguente tabella:

Categoria	Dotazione organica	Somme da destinare		
		2019	2020	2021
B	3	1	1	1
C	4	1	1	1
D	4	2	2	0
Totale	11			

3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscano nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1 gennaio 2018. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

5. Nell'Appendice al presente contratto sono indicati i criteri per la partecipazione del personale alle procedure di selezione.

VISTA l'appendice del suddetto contratto rubricata nel seguente modo: CRITERI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE AI FINI DELLE PROGRESSIONI INTERNE ALLA CATEGORIA;

VISTO lo schema di avviso di selezione, riservata ai "dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione"

DATO ATTO che nel bando è previsto, tra i requisiti essenziali, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei (36) mesi;

RITENUTO di poter provvedere in merito;

DETERMINA

DI INDIRE una selezione, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione" per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2020;

DI APPROVARE l'avviso di selezione, in atti;

DI PUBBLICARE la presente determinazione all'albo pretorio del sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it e nella sezione Amministrazione Trasparente a norma del D.Lgs 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA
Dott. Danilo Saba

Visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi del d. Lgs.vo 267/2000 – Testo Unico EE.LL. - Articolo 151 – Comma 4.

ATTO SOGGETTO A VISTO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
Rag. Lucia Dessì

In data 16-dic-2020 la presente determinazione è stata trasmessa a:

- Responsabile del settore in originale
- Responsabile del Servizio Finanziario in copia
- Sindaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 c. 1 della L. n. 69 del 18/06/2009, per 15 giorni consecutivi dal 16-dic-2020 al 31-dic-2020

Zeddiani, li 16-dic-2020

Zeddiani, li 16-dic-2020