



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiანი – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Verbale N° 02 dell'11 DICEMBRE 2020

L'anno 2020, il giorno 11 Dicembre, alle ore 11.00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- Dott. Danilo Saba – Vice Segretario Comunale, Presidente;
- Rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- D.ssa Roberta Fais Responsabile area amministrativa

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP e CSA aderente CISAL

Risulta presente Salvatore Usai della CISL FP;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;**
2. **Varie ed eventuali**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la delibera di G.C . n. 64 del 22.10.2020 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 e nello specifico:

1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale n. 19 del 1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.900,00;
2. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 12.000,00;
1. utilizzo del fondo per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite

ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività per le seguenti categorie:

- a. n. 2 cat. D

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 64 del 18/11/2020 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2020, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € 55.871,67;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritta in data 20.11.2020, dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

VISTI:

- la Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione Illustrativa del CCDI ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020;
- il parere espresso dal Revisore dei conti, con atto acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 5637 del 01.12.2020, in atti, sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio;
- la delibera G.C. n.73 del 02.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto **AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020**

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, da cui si rileva che:

Comune di Zeddiani	
	Preventivo 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	41.006,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam - cessato in data 1.12.2019	679,64
Totale incrementi stabili (a)	679,64
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.602,30

DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA)	2.788,87
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.393,64
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	38.292,99
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	39.895,29

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione - quota cessato in data 1.6.2020	268,89
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.168,89
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.000,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	16.168,89

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	56.064,18
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	192,51
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	42.269,37
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	55.871,67

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2020
NEL SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali e Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.....	€.23.221,00
Progressione da attribuire nell'anno 2020..... n. cat. D	€ 4.445,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiata ed esposte a rischi)	€1.140,00
Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010)	€. 0
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e tributi ART. 70 quinquies c. 2 del CCNL 2018	€. 450,00
Specifiche responsabilità: art. 70 quinquies c. 1 , € 3.000,00 Area Amministrativa cat.D €500,00 Area Amministrativa cat. C.	€. 3.500,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema	€11.115,67

permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 2.000,00 risorse per progetto ISTAT-SGATE (ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) €. 12.000,00 risorse per incentivo progettazione	€12.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 55.871,67

Le risorse destinate alla performance “Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001”, saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione) secondo la seguente la modalità di ripartizione, ai sensi dell'art. 14 del sistema di valutazione approvato:

Valutazione superiore a 95% - erogazione premio 100%
Valutazione compresa tra 65% e 94% - erogazione premio in %
Valutazione inferiore a 64% - nessuna erogazione di premio

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: F.TO Dott. Danilo Saba

Parte Pubblica:

F.TO Rag. Lucia Dessì
F.TO Dott.ssa Roberta Fais

Parte Sindacale

F.TO CISL FP Salvatore Usai

Il segretario verbalizzante: F.TO Dott.ssa Roberta Fais