



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiani – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Verbale N° 02 del 30 DICEMBRE 2022

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di DICEMBRE, alle ore 11.00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- DR. Danilo Saba, Segretario Comunale, Presidente;
- Rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- D.ssa Eleonora Chiara Siddi, Responsabile area amministrativa

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL EELL, CISL FP e CSA aderente CISAL

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la delibera di G.C. n. 74 del 12/10/2022 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 e nello specifico:

1. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale n. 19 del 1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.900,00;
2. autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 12.000,00;
3. linearità con il Contratto Integrativo Decentrato triennio 2019/2021, sottoscritto in data 01.10.2021 relativamente all'istituto della progressione orizzontale del personale dipendente.

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 62 del 02.12.2022 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2022, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 incluse le somme non sottoposte al limite, per un importo pari ad € 55.923,14;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021, da cui si rileva che:

Comune di Zeddiani	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	41.006,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam - cessato in data 1.12.2019 (€ 679,64) e al 30/06/2021 €471,51)	1.151,15
Totale incrementi stabili (a)	1.151,15
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.602,30
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA)	2.788,87
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.393,64
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	38.764,50
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	40.366,80
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00

Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione - quota cessato in data 1.6.2020	0
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.900,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 – Risparmi Fondo anni precedenti	0
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.000,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	15.900,00
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	56.266,80
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	192,51
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	151,15
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	42.320,84
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	55.923,14

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	00,00
Fondo straordinario erogato	

Visto il verbale n. 1 del 15 dicembre 2022 con la quale la delegazione trattante ha concordato, in sede di preintesa ai sensi del CCNL vigente, di utilizzare le risorse del fondo anno 2022 nel seguente modo:

<p>Progressioni orizzontali e Indennità di comparto <i>di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</i> <i>somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.....</i></p>	<p>€18.962,94</p>
<p><i>Indennità di comparto a carico fondo.....</i></p>	<p>€ 4.671,20</p>
<p><i>Progressione da attribuire nell'anno 2022.....</i> <i>n.1 cat. D + n. 1 cat. B</i></p>	<p>€ 2.000,00</p>
<p>Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018: - <i>ex rischio n. 2 operai € 330,00*2 (660)</i> - <i>ex Disagio n. 3 (op. + anagrafe) € 330,00*3 (990)</i> - <i>ex disagio VU P/T € 165,00 (165)</i> - <i>ex disagio operai fine settimana € 200*2 (400)</i> - <i>ex maneggio valori € 200,00 (200)</i></p>	<p>€2.415,00</p>
<p>Indennità messi notificatori <i>Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010)</i></p>	<p>€.</p>
<p>Indennità servizio esterno <i>Art. 56-quinquies Indennità di servizio vigilanza esterno</i></p>	<p>€ 200,00</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e ART. 70 quinquies c. 2 del CCNL 2018</p>	<p>€. 330,00</p>
<p>Specifiche responsabilità: <i>art. 70 quinquies c. 1 ,</i> €1.800,00*1 <i>cat. C Servizi anagrafe e stato civile</i> € 2.100,00*2 <i>cat. C Servizi tributi e Tecnico</i></p>	<p>€. 6.000,00</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: <i>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</i> <i>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.</i></p>	<p>€9.394,00</p>
<p><i>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono:</i> €. 12.000,00 <i>risorse per incentivo progettazione</i></p>	<p>€12.000,00</p>
<p>TOTALE COMPLESSIVO</p>	<p>€ 55.973,14</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimento di obiettivi definiti con piani di attività.

Preso atto che la preintesa con la relazione tecnico-finanziaria, così come sopra approvata, è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il prescritto parere;

Acquisito al prot. Comunale n. 5790 del 19.12.2022 il parere favorevole del revisore dei conti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 29/12/2022 con la quale si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato definitivo;

Tutto ciò premesso e riportato;

SI CONCORDA

di confermare quanto stabilito in sede di preintesa, utilizzando le risorse del fondo salario accessorio anno 2022 nel seguente modo:

Progressioni orizzontali e Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse.....	€.18.962,94
Indennità di comparto a carico fondo.....	€ 4.671,20
Progressione da attribuire nell'anno 2022..... n.1 cat. D + n. 1 cat. B	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018: - ex rischio n. 2 operai € 330,00*2 (660) - ex Disagio n. 3 (op. + anagrafe) € 330,00*3 (990) - ex disagio VU P/T € 165,00 (165) - ex disagio operai fine settimana € 200*2 (400) - ex maneggio valori € 200,00 (200)	€.2.415,00
Indennità messi notificatori Art. 54 CCNL 14.09.2000 e art. 31 comma 3 CCNL 16.10.2003 (vedi sentenza consiglio stato Sez. V n. 5099 del 2/8/2010)	€.
Indennità servizio esterno Art. 56-quinquies Indennità di servizio vigilanza esterno	€ 200,00
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe, stato civile e ART. 70 quinquies c. 2 del CCNL 2018	€. 330,00
Specifiche responsabilità: art. 70 quinquies c. 1 , € 1.800,00*1 cat. C Servizi anagrafe e stato civile € 2.100,00*2 cat. C Servizi tributi e Tecnico	€. 6.000,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività	€.9.394,00

ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 si prevedono: €. 12.000,00 risorse per incentivo progettazione	€.12.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 55.973,14

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: dr. Danilo Saba

Parte Pubblica:

Rag. Lucia Dessì

Dott.ssa Eleonora Chiara Siddi

Delegazione Sindacale

Rappresentante RSU Sig.ra Carla Serra;

Il segretario verbalizzante: Lucia Dessì