



COMUNE DI ZEDDIANI
PROVINCIA DI ORISTANO

Via Roma n.103 – 09070 Zeddiანი – tel 0783/418000 – fax 0783/418267 – P. IVA/C.F. 00070410956

**IPOTESI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023**

Verbale N° 01 del 27 DICEMBRE 2023

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00 si è riunita, nei locali del Municipio, la delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica

- DR. Danilo Saba, Segretario Comunale, Presidente;
- Rag. Dessì Lucia, Responsabile Area Finanziaria, componente;
- D.ssa Eleonora Chiara Siddi, Responsabile area amministrativa

Delegazione Sindacale

- sig.ra Carla Serra Rappresentante RSU;
- sig. Salvatore Usai – Territoriale CISL-fp (in videoconferenza)

Sono state regolarmente convocate le seguenti federazioni Sindacali: parti sindacali, CGIL, UIL, EELL, CISL FP e CSA aderente CISAL

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;
2. Varie ed eventuali

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la delibera di G.C. n. 82 del 22/11/2023 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 e nello specifico:

- di esprimere gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2023 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
- di esprimere le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva

stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009 nei termini riportati in premessa;

- di inviare il presente provvedimento al Responsabile Area Finanziaria per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2023 presentano la necessaria disponibilità.

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 61 del 11.12.2023 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2023, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 incluse le somme non sottoposte al limite, per un importo pari ad **€ 64.641,99**;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023, da cui si rileva che:

Comune di Zeddiani	
	Preventivo 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	41.006,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam - Inserite RIA annuali del cessato al 1.12.209 679,64 (52,28 mensili) + quota annuale cessato al 30.6.2020 471,51(mensili 36,27)= TOT 1151,15. Nessun cessato con RIA nel 2022	1.151,15
Totale incrementi stabili (a)	1.151,15
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 - per 11 dipendenti	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 - per 10 dip	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO - Per n. 9 dipendenti con PEO al 1.1.2021	917,80
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - n. 1 dipendente B3 giuridico	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.490,00
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA) n. 3 posizioni organizzative lire 1.800.000 cadauno	2.788,87

Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.393,64
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	38.764,50
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	43.254,50

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.900,00

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	1.690,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023 - Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) € 282.943,00 Incremento variabile 2023 (0,22%) TOTALE € 622,47 di cui Quota fondo € 428,67 (pari al 68,87% del salario accessorio 2021)e quota Indennità risultato PO € 193,80 (31,13% del 2021)	428,67
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	428,67
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente - - Economie anno 2022 parte stabile impegno 232/2022	3.283,81
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente- non costituito	0,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR - Non rispettati punto c (valore 12,14) e d)	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	17.831,15

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	21.731,15
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	64.985,65
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	192,51
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	151,15
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	42.320,84
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	64.641,99

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	0,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	42.320,84
Indennità di Posizione e risultato PO	26.250,00
Fondo Straordinario 2016 non costituito	0,00
Indennità di Posizione e risultato SEGRETARIO C.I 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	68.570,84
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	42.320,84
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente: Posizione € 21.000,00 + risultato € 5.250,00+ + Art. 79 c. 3 CCNL 2022 quota 0,22% da destinare Indennità risultato PO € 387,60 (€ 193,80x2 annualità 2022 e 2023)	26.637,60

Fondo Straordinario anno corrente	0,00
Indennità di Posizione e risultato SEGRETARIO C.Ianno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	68.958,44

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	387,6
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

Dopo esame della piattaforma economica e discussione le parti

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO ANNO 2023
NEL SEGUENTE MODO:**

Comune di Zeddiani	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	64.641,99
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	43.061,99
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	21.580,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	consuntivo

[Handwritten signatures]

Progressioni economiche STORICHE	24.277,74	
Differenziale stipendiale da contrattare nell'anno	1.600,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.711,02	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	30.588,76	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	12.473,23	
Totale utilizzo progressioni	25.877,74	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00	12.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00	0,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	12.000,00	12.000,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 -SPONSORIZZAZIONI	0,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.250,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	600,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	165,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,01	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	6.330,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00	

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	12.708,23	
Totale utilizzo altre indennità (H)	22.053,23	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	64.641,99	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: dr. Danilo Saba

Parte Pubblica:

Rag. Lucia Dessì

Dott.ssa Eleonora Chiara Siddi

Delegazione Sindacale

Rappresentante RSU Sig.ra Carla Serra;

Parte Sindacale

FP Sig. Salvatore Usai

Il segretario verbalizzante: Lucia Dessì

