

COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale del 18/12/2024. Delegazione Trattante CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

In data 18.12.2024, presso la sede del Comune di Zeddiani, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno definito la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Delegazione trattante di parte pubblica

Comune di Zeddiani Dr Danilo Saba (Presidente)

Firma

Comune di Zeddiani Dr.ssa Eleonora Chiara Siddi

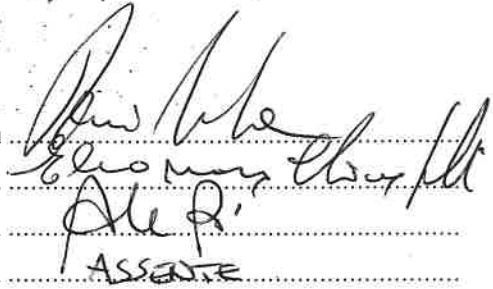
Firma

Comune di Zeddiani Dr.ssa Anita Pili

Firma

Comune di Zeddiani Ing. Gianluigi Zedda

Firma



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Comune di Zeddiani Carla Serra

firma



CISL Sig. Salvatore Usai

firma

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione di GC 97 del 11.12.2024 con la quale sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica e le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 e nello specifico:

- destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019- 2021 da definire in sede di delegazione trattante non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio procapite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1 dell'art.81 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022.;
- riservare ai differenziali di stipendio all'interno delle aree risorse stabili riferibili esclusivamente all'ammontare corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente;
- riservare una quota per condizioni di lavoro di cui all'ex art.70 bis del C.C.N.L. 21/05/2018 alla

remunerazione delle attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio valori purché svolte in via continuativa.

e. prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;

f. prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni previste nel nuovo contratto.

g. prevedere, per l'indennità di funzione di cui all'art. 67 del CCNL 2019-2021, lo stanziamento di risorse nella misura sufficiente a remunerare almeno n.1 dipendente della Polizia Locale per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni previste nel nuovo contratto.

Dopo approfondita discussione e preso atto del fondo di bilancio con determinazione n. 67 del 26.11.2024 come di seguito riportato:

Comune di Zardiani	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	41.006,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam - Inserite RIA annuali del cessato al 1.12.209 679,64 (52,28 mensili) + quota annuale cessato al 30.6.2020 471,51(mensili 36,27)= TOT 1151,15. Nessun cessato con RIA nel 2022 e 2023	1.151,15
Totale incrementi stabili (a)	1.151,15
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	687,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 - per 11 dipendenti	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 - per 10 dip	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO - Per n. 9 dipendenti con PEO al 1.1.2021	917,80
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - n. 1 dipendente B3 giuridico	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.490,00
DECURTAZIONI – a detrarre	

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	604,77
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA) n. 3 posizioni organizzative lire 1.800.000 cadauno	2.788,87
DECURTAZIONE STABILE PER RE-ISTITUZIONE FONDO STRAORDINARIO ART, 14 CCNL 1.4.1999 - Si decurtano la parte stabile per la quota corrispondente al netto della decurtazione del 3% da operare dall'anno 2000 in applicazione RAL ARAN 1816 (€ 686,89-3%)	666,28
Totale decurtazioni parte stabile (c)	4.059,92
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	38.098,22
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	42.588,22

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.900,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.900,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024 - Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) € 282.943,00 Incremento variabile 2024 (0,22%) TOTALE € 622,47 di cui Quota fondo € 428,67 (pari al 68,87% del salario accessorio 2021)e quota Indennità risultato PU € 193,80 (31,13% del 2021)	428,67
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR - NON RISPETTATO TERMINE DEL RENDICONTO DI GESTIONE	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	12.428,67
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	16.328,67

Handwritten signature

Handwritten signature

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	58.916,89
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	192,51
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	151,15
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	41.654,56
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	58.573,23

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	666,28
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	42.320,84
Indennità di Posizione e risultato PO	26.250,00
Fondo Straordinario 2016	0,00
Indennità di Posizione e risultato DSEGRETARIO C. 2016 - Ricostruito in base a cedolino 2016. Posizione e maggiorazione riproporzionata a 41,67% di convenzione € 2981,19 + risultato € 2710,00= € 5.691,19	5.691,19

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	74.262,03
--	------------------

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	41.654,56
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla Quota art. Art. 79 c. 3 CCNL 2022	26.443,80
Fondo Straordinario anno corrente -RE ISTITUITO DAL 2024	666,28
Indennità di Posizione e risultato SEGRETARIO C. anno corrente	5.270,65
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla Quota aArt. 79 c. 3 CCNL 2022	74.035,29

Quota integrazione EQ finanziate dalla Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	193,80
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla Quota Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

Comune di Zeddiani	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	58.573,23
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	42.395,71
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	16.177,52

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE Costo PEO anni pregressi rivalutato con CCNL 16.11.2022 e calcolato sul personale in servizio + quota differenziale B1-B3 del B3 giuridico= TOT 24.778,44 + 1 Differenziale 2023 conteggiato per ratei di presenza del cessato (1196,09	25.974,54	
Differenziale stipendiale da contrattare neli'anno	0,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.515,47	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	30.490,01	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.905,70	
Totale utilizzo progressioni	25.974,54	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	12.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	12.000,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	16.083,22	
---	------------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022
 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

OK

Nello specifico, la delegazione ha stabilito il seguente riparto:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 -SPONSORIZZAZIONI	0,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.000,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	169,50	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Fondo lavoro straordinario	643,71	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	8.400,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	0,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	4.870,01	
Totale utilizzo altre indennità (H)	16.083,22	

