



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI ORISTANO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2025

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno **30** del mese di **DICEMBRE** alle ore **11,00**, presso la sede del Comune di Zeddiani, previa convocazione ns. prot. n° 7242 del 29.12.2025 tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Comune di Zeddiani Dr Danilo Saba (Presidente)	PRESENTE partecipa in videoconferenza
Comune di Zeddiani Dr.ssa Eleonora Chiara Siddi	PRESENTE
Comune di Zeddiani Dr.ssa Anita Pili	ASSENTE
Comune di Zeddiani Ing. Gianluigi Zedda	PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP	ASSENTE
CGIL -	ASSENTE
UIL -	ASSENTE
CSA RAL	ASSENTE
RSU	
R.S.U. Comune di Zeddiani Carla Serra	PRESENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2025**

Visto il vigente C.C.N.L. del 16/11/2022;

Vista l'ipotesi del C.C.D.I. utilizzo fondo anno 2025 sottoscritta con verbale del 09/12/2025;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti, verbale n. 24 del 22/12/2025;

Preso atto che la G.C. con delibera n. 124 del 29.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.



LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Discutono il seguente punto posto all'o.d.g.: **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.**

VISTE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 12.05.2025 con oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA";

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 26.11.2025 recante "Preso d'atto nuova Graduazione incarichi di Elevata Qualificazione in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, indirizzi aggiuntivi per la costituzione del fondo 2025;

- la Determinazione n. 75 del 01.12.2025 del responsabile servizio finanziario di costituzione del Fondo 2025;

PRESO ATTO degli indirizzi impartiti alla delegazione di parte pubblica e le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 e nello specifico:

- a. *destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- b. *stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019- 2021 da definire in sede di delegazione trattante non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio procapite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1 dell'art.81 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022.;*
- c. *riservare ai differenziali di stipendio all'interno delle aree risorse stabili riferibili esclusivamente all'ammontare corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente;*
- d. *riservare una quota per condizioni di lavoro di cui all'ex art.70 bis del C.C.N.L. 21/05/2018 alla remunerazione delle attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio valori purché svolte in via continuativa.*
- e. *prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria;*
- f. *prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni previste nel nuovo contratto;*

Elmi
Rovero



- g. prevedere, per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021, lo stanziamento di risorse nella misura sufficiente a remunerare almeno n.1 dipendente della Polizia Locale per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni previste nel nuovo contratto;
- h. integrare le risorse stabili, ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA") di un importo pari a € 5.000,00. Tali somme, ai sensi della norma stessa non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- i. prevedere l'integrazione del fondo nella parte delle risorse variabili non sottoposte al limite per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate IMU e che quest'anno l'importo da destinarsi è pari a 2.644,00.

Dopo approfondita discussione e preso atto del fondo costituito con determinazione n. 75 del 01.12.2025 come di seguito riportato:

Comune di Zeddiani	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	66.377,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	47.395,71
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.982,20

	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	19.079,33
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.604,76



Totale utilizzo risorse stabili (D)		23.684,09
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		23.711,62
Totale utilizzo progressioni		19.079,33
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE		12.000,00
art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI		2.644,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT		0,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)		14.644,00
23.711,62	SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	
	4.338,20	SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)
DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE	

SI ACCORDA

per ripartire in sede di contrattazione integrativa le risorse sopra elencate nel seguente modo:

1. di destinare 1,50 euro al giorno per l'indennità di servizio esterno;
2. di destinare 2.353,57 euro per le progressioni orizzontali di cui n. 2 categoria Ex C Istruttori, pari alla metà degli aventi diritto e di cui n. 1 categoria Ex D Funzionari, pari alla metà arrotondata per difetto degli aventi diritto;
3. di individuare quale criterio per l'attribuzione dell'indennità di disagio le effettive giornate di lavoro;
4. di garantire la destinazione di almeno il 30% dell'importo complessivo disponibile alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018.

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



Lavoro Straordinario	666,28
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) nella misura di 1.05/di	1.200,00
Integrazione indennità EQ	5.000,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) 1.50/di	300,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) nella misura massima di 1.960,00 ciascuno	9.800,00
Progressioni orizzontali 2025 riservate all'area dei funzionari ed all'area degli istruttori nella misura massima possibile	2.353,57
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 e alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	8.729,97
Totale utilizzo altre indennità (H)	28.049,82
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	66.377,91
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00



SABA DANILO
30.12.2025
10:53:09
GMT+00:00

SABA
DANILO