



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

DECRETO DEL SINDACO

UFFICIO DEL SINDACO

N. 4 DEL 27/01/2025

OGGETTO: NOMINA DEL “DATORE DI LAVORO” AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E SS.MM.II.

IL SINDACO

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Considerato che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”;

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D. Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico - responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisorii e di spesa;

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

CHE con Deliberazione GC n. 20 del 14/03/2024, di approvazione del PIAO 2024-2026, si è confermato lo schema organizzativo della struttura dell'Ente, articolata nei servizi di seguito elencati:

- Area AMMINISTRATIVA E SOCIALE;
- Area TECNICA e VIGILANZA;
- Area FINANZIARIA/CONTABILE/TRIBUTI/PERSONALE;
-

CHE con decreto sindacale di nomina n. 1 del 02.01.2025 con la quale si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione (ex P.O.) dell'area finanziaria/contabile/tributi/personale alla Dott. ssa Anita Pili;

CHE con decreto sindacale di nomina n. 2 del 02.01.2025 con la quale si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione (ex P.O.) dell'area amministrativa e sociale alla Dott. ssa Eleonora Chiara Siddi;

CHE con decreto sindacale di nomina n. 3 del 02.01.2025 con la quale si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione (ex P.O.) dell'area tecnica e vigilanza all'Ing. Gianluigi Zedda;

Ritenuto dover procedere alla individuazione del "Datore di Lavoro" dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii;

Considerato che l'individuazione del datore di lavoro, da operarsi tra i titolari di EQ (ex PO) per le motivazioni espresse in tema di autonomia gestionale, deve tenere conto dell'articolazione organizzativa dell'Ente e, in particolare, del "FUNZIONIGRAMMA";

Che dall'esame del citato funzionigramma è possibile individuare gli specifici ambiti di competenza ascritti agli Uffici e Servizi e quindi le mansioni che all'interno dei medesimi verranno svolte dai lavoratori in dotazione agli stessi;

Che le mansioni espletate dai lavoratori costituenti la dotazione dei Servizi nei quali si articola la struttura dell'Ente sono riconducibili a mansioni d'ufficio, di vigilanza, di assistenza alla persona, di manutenzione, di conduzione impianti e che, tra le mansioni descritte, i maggiori profili di rischio sono sicuramente attualmente rinvenibili tra le attività manutentive e di conduzione impianti;

Rilevato inoltre che l'area tecnica gestisce turni periodici di lavoratori a tempo determinato (Lavoras) ed inserimenti lavorativi in genere rilevanti ai fini dell'applicazione della disciplina prevenzionistica;

Ritenuto indispensabile procedere alla scelta del datore di lavoro tra i Titolari di EQ (ex PO) in possesso di una pregressa e comprovata esperienza nell'esercizio della funzione prevenzionistica datoriale;

Dato atto, pertanto, di individuare il "datore di lavoro" ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 81/2008, per l'intera struttura organizzativa del Comune, in capo ad un unico titolare di EQ (ex PO) e

segnatamente nella Elevata Qualificazione titolare della responsabilità dell'area Tecnica e Vigilanza;

Stabilito che comunque con l'individuazione del datore di lavoro come sopra, rimane ferma la responsabilità dei funzionari dei vari settori, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza con l'obbligo di segnalazione dei problemi al funzionario designato quale "datore di lavoro";

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 31 e 32 D.lgs. 81/2008, il datore di lavoro, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione prevista dal medesimo articolo. Ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visti gli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro di cui all'art. 17, D. Lgs. 81/08 in forza delle cui disposizioni competono esclusivamente allo stesso i seguenti compiti:

- procedere alla individuazione e valutazione di tutti i rischi per la salute e per la sicurezza con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

Richiamata la facoltà in capo al Datore di Lavoro di fare ricorso alla delega di funzioni prevenzionistiche come disciplinata dall'art. 16, D. Lgs. 81/08;

Ritenuto che la presente nomina, per le attività necessarie al corretto espletamento dell'incarico e per le responsabilità insite, deve essere necessariamente seguita da una rivalutazione della pesatura dei procedimenti in capo a ciascuna area, sulla base del vigente sistema di valutazione e sulla base delle determinazioni del Nucleo di Valutazione a cui il presente atto sarà trasmesso per quanto di competenza;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

VISTI:

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- i CCNL del comparto Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Sentito il Segretario Comunale, il quale ha espresso parere favorevole;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

DI INDIVIDUARE e NOMINARE il datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro nella persona del responsabile del Servizio Tecnico e Vigilanza Ing. Gianluigi Zedda per il periodo decorrente dal 01.02.2025 e sino alla scadenza del mandato elettivo;

DI DARE ATTO CHE al Titolare di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) sopra richiamato verranno attribuite le seguenti competenze e le relative risorse finanziarie:

- a) procedere alla individuazione e valutazione di tutti i rischi per la salute e per la sicurezza con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- b) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- c) provvedere alla pianificazione e attuazione della informazione ex art. 36 e formazione di cui all'art. 37, comma 2, D. Lgs. 81/08 – Accordo CSR, Rep. 221 del 21/12/2011;

- d) provvedere alla formazione particolare aggiuntiva in relazione ai rischi di cui ai Titoli del D. Lgs. 81/08 successivi al primo nonché alle attività addestrative, qualificative, abilitative di cui all'art. 37, D. Lgs. 81/08, alle specifiche regolamentazioni di settore ed alle pertinenti norme tecniche;
- e) provvedere alla nomina del Medico Competente;
- f) curare il raccordo tra datore di lavoro, titolari di posizione organizzativa, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), Medico competente (MC), Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;
- g) provvedere direttamente, ovvero tramite delega di funzioni prevenzionistico, all'assolvimento di tutti gli obblighi discendenti dall'applicazione delle disposizioni prevenzionistiche di cui al D. Lgs. 81/08, fatti salvi quelli di cui alle precedenti lettere dalla a) alla f) che si intendono assegnati alla esclusiva competenza del Datore di Lavoro;

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;
2. Di dare disposizioni affinché a seguito della presente nomina, per le attività necessarie al corretto espletamento dell'incarico e per le responsabilità insite, fatto sia trasmesso al nucleo di valutazione ai fini di una rivalutazione della pesatura dei procedimenti in capo a ciascuna area, sulla base del vigente sistema di valutazione, assegnando opportuno peso all'incarico in oggetto;
3. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, a tutti i Settori dell'Ente e al nucleo di valutazione, per quanto sopra e di eventuale competenza.

IL SINDACO

Dott. Claudio Pinna

Firmato Digitalmente

Zeddiani, li 27/01/2025

dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).