



COMUNE DI ZEDDIANI

via Roma, 99 – 09070 ZEDDIANI (OR)
C.F. 00070410956

tel. 0783-418000 / 418403
fax 0783-418267

e-mail: area.finanziaria@comune.zeddiani.or.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 FEBBRAIO 2014
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dott.ssa Donatela Mancosu – Presidente Rag Lucia Dessì – Componente – Posizione organizzativa. Geom. Sebastiano Piredda – Componente – Posizione organizzativa. Dott.ssa Roberta Fais – Componente - Posizione organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Rappresentante R.S.U. - Carla Serra Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente Non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato con atto G.C. N. 59 del 29.10.2013 il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, benché Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. SI : Con atto di giunta n. 7 del 30/01/2014 è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		Nessuna osservazione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Materie del CCDIA

- Art. 1 Campo di applicazione
- Art. 2 Decorrenza e durata del contratto
- Art. 3 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
- Art. 4 Modalità di effettuazione degli scioperi
- Art. 5 Sistema delle relazioni sindacali
- Art. 6 Regole di convocazione della delegazione trattante
- Art. 7 Agibilità Sindacali
- Art. 8 Formazione e aggiornamento professionale
- Art. 9 Orario di lavoro
- Art. 10 Orario di lavoro – di servizio – di apertura al pubblico
- Art. 11 Criteri di utilizzazione lavoro straordinario
- Art. 12 Banca delle ore
- Art. 13 Sistema di valutazione
- Art. 14 Completamento e integrazione dei criteri per la progressione orizzontale - metodologia di valutazione
- Art. 15 Criteri generali per la progressione verticale nel sistema di classificazione
- Art. 16 Criteri Generali per la progressione orizzontale
- Art. 17 Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Art. 18 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Indennità relative ad attività e prestazioni di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/4/99

Indennità di rischio:

L'indennità di rischio sarà corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale;

Maneggio Valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera di € 0,52 per un maneggio valori annuo fino a € 15.500,00 e di € 1,55 per un maneggio valori annuo oltre € 15.500,00;

Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art. 17, comma 2, lett. e)

Disagio

Le parti concordano che il compenso è erogato nella misura fissa di € 10,00 a prestazione. Tale compenso, cumulabile con altre indennità o compensi, è corrisposto a mensilità posticipate rispetto all'effettiva effettuazione della prestazione disagiata.

Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/4/99

Specifiche Responsabilità

Il presente compenso compete per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D/C/B (che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative).

Il Compenso viene determinato complessivamente in €2.600,000 annui.

Per Specifiche Responsabilità si intendono quelle attività che implicano, in presenza di una pluralità di procedimenti, caratteristiche di:

- 1) **COMPLESSITÀ:** compiti affidati presentano un elevato grado di interfunzionalità; Elevata complessità dello scenario normativo;
- 2) **RESPONSABILITÀ** Direzione e coordinamento di unità semplice o complessa; di squadre di operai; di gruppi di lavoro appositamente individuate; Rilevanza esterna sulla qualità del servizio reso;
- 3) **AUTONOMIA PROFESSIONALE:** La natura dei compiti affidati è tale da precluderne in tutto o in parte la attribuzione ad altri dipendenti; L'attività assegnata comporta una gestione completa: Inizio Evento/Fine Evento;
- 4) **SPECIALIZZAZIONE** Richiesta dai compiti affidati: Servizi per i quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali;

Compensi relativi ad attività cui sono connesse risorse di legge ex art. 17, comma 2, lett. g)

Le parti concordano che gli incentivi previsti dalla legge 109/94 e s.m.i., sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità già stabilite e allegate al precedente CCDIA stipulato il 7.12.1999

Compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/4/99.

Particolari Responsabilità

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe;
- Ufficiale elettorale;
- Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

L'importo del compenso viene definito come segue :€. 300,00 annui.

L'indennità non è cumulabile con le altre indennità percepite per lo stesso motivo.

- Art. 19 Sicurezza sui luoghi di lavoro
- Art. 20 Servizio Mensa/Buoni Pasto
- Art. 21 Copertura Assicurativa
- Art. 22 Patrocinio Legale
- Art. 23 Pari Opportunità
- Art. 24 Comitato Paritetico Sul Fenomeno Del Mobbing
- Art. 25 Rapporto Di Lavoro A Tempo Parziale

ALLEGATI:

1. Determinazione Area Finanziaria n. 45 del 25.11.2013 recante ad oggetto "*COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2013.*"
2. Allegato alla determinazione Area Finanziaria n. 45/2013 - Prospetto relativo alla *QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2013 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 15.266,71
Art. 17, comma 2, lett.b) progressioni economiche orizzontali	€. 16.302,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori,	€. 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità: anagrafe, stato civile, elettorale e tributi	€350,00
art.54 CCNL 14/09/2000 incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€.0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€5.512,13
Totale	€. 41.320,84

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) Effetti abrogativi impliciti :

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 27.10.2011).

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :**

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2007 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previste nel piano delle performance 2013.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili :**

Nessuna.

Zeddiani, 13.02.2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. Lucia Dessì